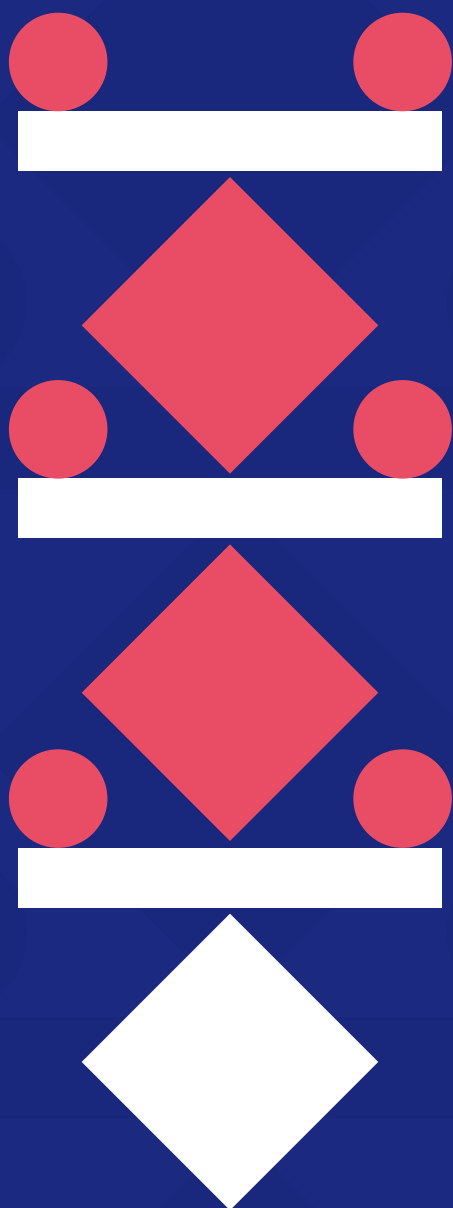




СТРАТЕГИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА НА

2026 / 2029 ГОДЫ

Предисловие

Развитие определяется тем, что мы строим. Мы не можем построить прочное и процветающее общество, пока половина населения сталкивается с системными препятствиями на пути к реализации возможностей, проявлению лидерства и участию в принятии решений. Инвестиции в обеспечение гендерного равенства — это одно из наиболее эффективных решений, доступных любой стране, которое способствует укреплению экономики, институтов и общества в целом. Именно поэтому вопрос гендерного равенства занимает центральное место в деятельности Программы развития ООН (ПРООН).

Сегодня приверженность решению этого вопроса актуальна как никогда. Конфликты, изменение климата, экономическая нестабильность и стремительный технологический прогресс меняют облик нашего мира. Если не принять меры, эти факторы усугубят неравенство. Однако при правильном подходе они могут стать возможностью для построения более устойчивых и инклюзивных обществ.

Стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы направлена на принятие именно таких решений. Наши задачи лежат исключительно в практической плоскости: расширение лидерства женщин, создание условий для обеспечения занятости и источников дохода, укрепление инклюзивных институтов, а также обеспечение того, чтобы цифровизация и меры по борьбе с изменением климата приносили пользу каждому. При этом наша приверженность выполнению этих задач должна охватывать всех, кто оказался на обочине общества вследствие гендерной дискриминации, включая лиц ЛГБТИК+.

Наша цель проста: превратить глобальные обязательства в измеримые результаты. Больше женщин-лидеров. Более сильные институты. Экономика, работающая на благо каждого.

Устойчивые изменения создаются совместными усилиями. Они зависят от партнерских отношений — с правительствами, женскими движениями, мужчинами и мальчиками, выступающими в качестве союзников, нашими партнерами в системе ООН, а также со всеми, кто готов отстаивать принципы равенства и права человека. В то же время измерение партнерских отношений основывается на достигнутых результатах. Развитие измеряется тем, могут ли люди улучшить свою жизнь. Могут ли они сами определять свое будущее. Именно такой стандарт мы устанавливаем для себя. Ведь если мы хотим построить что-то на века, нельзя оставлять вопрос гендерного равенства на потом. Оно должно определять характер каждой инвестиции. Каждого партнерства. И каждого принимаемого нами решения



Александр де Кроо,
администратор Программы развития
Организации Объединенных Наций (ПРООН)

Содержание

Резюме	4
I. Глобальный контекст	6
II. Извлечение уроков и движение вперед	10
III. Партнерство в интересах прогресса.....	13
V. Адаптация Стратегии по обеспечению гендерного равенства к региональным условиям	33
VI. Причины лидерства ПРООН в области гендерного равенства	35
VII. Институциональные преобразования	37

Резюме

Представление настоящей Стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы происходит в период кардинальных глобальных перемен. Демократии испытывают серьезное давление, масштабы неравенства растут, а изменение общества вследствие технологических и экономических преобразований опережает возможные темпы адаптации институтов. Во многих странах поддержка гендерного равенства больше не является чем-то само собой разумеющимся. В основе этой стратегии лежат размышления вокруг двух ключевых проблем. Во-первых, **каким образом гендерное равенство может оставаться движущей силой прогресса в мире, где растет сопротивление этому процессу?** Во-вторых, **какие действия ПРООН могут максимально улучшить ситуацию?**

Поиск ответа стоит начать с признания того, что гендерное равенство — это не только вопрос прав, но и вопрос того, как общества принимают решения, распределяют ресурсы и реализуют власть. В этой стратегии описано будущее направление работы ПРООН по обеспечению гендерного равенства, служащее дополнением к Стратегическому плану ПРООН на 2026–2029 годы, в котором гендерное равенство определено в качестве главного фактора ускорения развития человеческого потенциала. Задачей на ближайшие четыре года станет содействие странам в преодолении структурных барьеров, позволяющих власти оставаться неравномерно сконцентрированной. По нашему мнению, прогресс зависит не только от расширения возможностей, но и от укрепления субъектности. Женщины и все те, кто сталкивается со взаимосвязанными формами дискриминации, нуждаются не просто в

возможностях, а в реальной силе, праве голоса и влиянии, позволяющих делать осознанный выбор в своей жизни.

Для претворения этой концепции в жизнь **настоящая стратегия отказывается от фрагментарного подхода, ориентированного лишь на формальное соблюдение требований всестороннего учета гендерной проблематики, и делает осознанный выбор в пользу высокоэффективных решений**, опираясь на уроки, извлеченные в ходе выполнения предыдущей стратегии, а также на результаты консультаций с более чем 3 400 заинтересованными лицами со всего мира. В ней устанавливаются четкие

вопросу гендерного равенства ключевое значение при принятии ими важных решений в области развития, включив его в национальные планы, деятельность государственных институтов, бюджеты, климатические обязательства, программы восстановления после кризисных ситуаций и системы государственного управления, в том числе те, которые направлены на цифровизацию.

Наши усилия сосредоточены на преобразовании фундаментальных основ общества — от переосмысления механизмов организации сферы ухода и распределения средств государственных бюджетов до изменения подходов к формированию национальных богатств и обеспечения того, чтобы разработка программ восстановления после кризисных ситуаций, мер по борьбе с изменением климата и процессов цифрового перехода с самого первого дня осуществлялась

с учетом интересов всех и каждого. Мы стремимся устранить не только внешние проявления проблемы, но и ее системные причины. ПРООН признает, что **масштаб этой задачи исключает возможность ее решения в одиночку и что само ее решение в значительной степени зависит от построения совместных партнерских отношений с задействованием нашего присутствия на местах в различных странах и использованием доверия наших партнеров.**

В настоящей стратегии также отражено простое убеждение: наши внутренние методы работы определяют результаты нашей внешней деятельности. Авторитет и эффективность ПРООН в вопросах обеспечения гендерного равенства зависят не только от того, какие инициативы мы поддерживаем на страновом уровне, но и от того, как мы функционируем как организация. В этой стратегии предлагаются конкретные шаги по институциональной трансформации путем укрепления лидерства, подотчетности, ресурсного обеспечения, представительства и инклюзивности с опорой на опыт, полученный в рамках сертификационной программы ПРООН «Знак гендерного равенства». Подлинная интеграция принципов гендерного равенства строится на повседневных решениях и моделях поведения. ПРООН добьется успеха только в том случае, если каждый человек будет пользоваться уважением и признанием, чувствовать себя в безопасности и иметь широкие возможности, а также будет способен вносить свой полноценный вклад.

1.

Глобальный контекст

В Стратегическом плане ПРООН на 2026–2029 годы отчетливо показано, что мир переживает период чрезвычайной нестабильности, характеризующийся накладывающимися друг на друга кризисами, конфликтами и потрясениями. Такая ситуация испытывает на прочность способность противостоять потрясениям и адаптироваться. С учетом трудностей, возникающих в контексте многосторонних отношений и инвестиций в глобальные общественные блага, Стратегия по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы подтверждает одну важную истину: равные права являются основой свободы, справедливости и мира — не для отдельных людей или обществ, а для всех.

Исполнительный совет ПРООН недавно консенсусом утвердил Стратегический план, в котором гендерное равенство рассматривается в качестве одного из

факторов ускорения развития. Государства — члены Организации Объединенных Наций определили и согласовали путь к достижению гендерного равенства. Он включает в себя обязательства, закрепленные в Пекинской декларации и Платформе действий 1995 года, в которых гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин определены как взаимодополняющие цели, а также в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и резолюциях Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности. Гендерное равенство является одной из целей, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой отмечается, что достижение всех целей и решение всех задач зависит от обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.



В соответствии с этими нормативными рамочными документами в данной стратегии гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин рассматриваются как основные и неотделимые друг от друга цели. Стратегия призвана содействовать обеспечению гендерного равенства как одной из приоритетных задач для всего общества, выполнение которой принесет пользу всем людям. Кроме того, в ней намеренно делается акцент на расширении прав и возможностей женщин и признается, что структурные барьеры и пересекающиеся формы дискриминации требуют позитивных действий для устранения дисбаланса сил. Несомненно, поощрение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин — основополагающих условий развития и мира — является одним из важнейших вкладов, который может внести ПРООН.

На протяжении десятилетий феминистские движения и ведущие мыслители утверждают, что инклюзивное и устойчивое развитие требует переосмысления макроэкономической политики, соотношения сил и более общих структурных систем. С учетом этой точки зрения в Стратегии определены два направления деятельности, предусматривающие сочетание долгосрочных усилий по снижению структурных барьеров с постепенными изменениями, способствующими расширению возможностей для отдельных людей и общин.

Эти данные свидетельствуют о том, что более благоприятный путь все еще возможен. Перераспределение ресурсов и корректировка политических решений в целях достижения гендерного равенства ускоряют прогресс в областях, связанных с экономикой,

управлением, окружающей средой и миром. На этот мультипликативный эффект указывается во всех разделах Стратегического плана ПРООН. Например, в рамках компонента, посвященного процветанию, инвестиции в вовлечение мужчин в уход за детьми могут способствовать более равномерному распределению неоплачиваемых обязанностей по уходу и связаны с более высоким уровнем занятости женщин¹. Что касается сферы управления, то представленность женщин сопряжена с более низким уровнем коррупции и более эффективной работой институтов. С точки зрения состояния планеты участие на основе гендерного равноправия способствует улучшению показателей в области климата и биоразнообразия².

Сегодня достижение этих целей происходит в сложной глобальной обстановке. Глобальная экономика вступила в фазу постоянного регулирования кризисов, а сокращение бюджетного пространства меняет границы политически и финансово возможного. При сохранении текущих тенденций к 2030 году в мире 351 миллион женщин и девочек по-прежнему будут жить в условиях крайней бедности³, а неравное распределение обязанностей по уходу будет препятствовать участию 708 миллионов женщин и 40 миллионов мужчин в трудовой деятельности⁴. Гендерное неравенство и негативные социальные нормы также отрицательно сказываются на мужчинах, побуждая их к рискованному поведению, которое приводит к насилию, проблемам со здоровьем и снижению ожидаемой продолжительности жизни. Кроме того, мальчики все чаще сталкиваются с более высоким риском оставаться на второй год и не завершить образование. В докладе

1 См. https://www.oecd.org/en/publications/paid-leave-for-fathers_07442bed-en.html.

2 См. <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/>.

3 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Департамент Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ ООН) (2024 год).

4 См. https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-10/GEDI-STAT%20brief_formatted_28.10.24_final.pdf.

Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о женщинах и мире и безопасности за 2025 год содержится предупреждение о том, что в условиях кризиса число случаев сексуального насилия в связи с конфликтом увеличилось на 87 процентов в период с 2022 по 2024 год⁵.

ПРООН признает, что обеспечение гендерного равенства по-прежнему остается одним из фундаментальных вопросов перераспределения власти. В 2026 году мужчины занимали 72,5 процента мест во всех национальных законодательных органах, тогда как на долю женщин приходилось 27,5 процента⁶. В 2024 году четверть правительств по всему миру сообщили о негативной реакции на вопросы гендерного равенства и прав женщин, а также о растущем недоверии к органам власти, ощущении несправедливости и ухудшении качества демократии⁷. В этом контексте нарушения прав человека, связанные с сексуальной ориентацией и гендерной идентичностью, продолжают ставить под угрозу интеграцию в общество и жизнь людей, при этом обеспечение личной безопасности и защита от насилия являются основными препятствиями на пути к достижению равных прав⁸.

Быстрые цифровые преобразования открывают новые возможности; однако стремительная цифровизация и внедрение искусственного интеллекта усугубляют предвзятость и подвергают все большее число женщин мизогинии в интернете и насилию с использованием технологий. Гендерное насилие по-прежнему широко распространено: 12,5 процента женщин в возрасте от 15 до 49 лет подвергались физическому и/или

сексуальному насилию со стороны интимного партнера⁹.

В Стратегии признается, что продвижение гендерного равенства зависит от согласованных и ориентированных на достижение конкретных результатов многосторонних ответных мер. Вклад ПРООН всегда формировался в сотрудничестве с правительствами, партнерами по системе Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и общинами. За последние 60 лет ПРООН завоевала авторитет и доверие благодаря достижению результатов в области развития в 170 странах и территориях. Такой охват налагает на ПРООН ответственность за установление связей между участниками, масштабирование общих приоритетных задач и их выполнение и достижение ощутимых результатов в интересах людей.

⁵ См. <https://docs.un.org/en/S/2025/556>.

⁶ Структура «ООН-женщины» и ДэСВ ООН (2024 год), на основе материалов, представленных 159 правительствами.

⁷ Там же.

⁸ См. <https://www.undp.org/publications/2024-lgbti-inclusion-index-report-pilot-implementation>.

⁹ Структура «ООН-женщины» и ДэСВ ООН (2024 год).

2.

**Извлечение
уроков и
движение
вперед**

В основе Стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы лежат уроки, извлеченные из реализации предыдущей стратегии. В ней отражены выводы, сделанные по итогам 95 оценок и анализов, а также результаты всесторонних консультаций с участием более 3400 человек.

При разработке стратегии были учтены важные уроки, перечисленные ниже.

- **Целенаправленная разработка программ для изменения соотношения сил.** ПРООН отличается системным подходом и междисциплинарным характером своей работы. Вместе с тем оценки показывают, что она часто реагирует на симптомы, а не на причины неравенства. Целенаправленные действия, предпринимаемые с учетом влияния соотношения сил на институты, и контроль над ресурсами с целью обеспечения более значимого вклада могут способствовать достижению гендерного равенства и других целей в области развития.
- **Активизация усилий с тем, чтобы никто не был обойден вниманием.** Хотя в Стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы задача не обходить никого вниманием была справедливо выдвинута на первый план, результаты оценок показывают, что ПРООН обычно рассматривает женщин как единую, однородную группу или включает их в широкие категории «уязвимых групп населения». При таком подходе упускаются из виду конкретные формы социальной изоляции, когда гендерные аспекты пересекаются с такими факторами, как нищета, наличие инвалидности, возраст, этническая принадлежность, раса, статус мигранта, сексуальная ориентация или место проживания. ПРООН будет прилагать усилия для систематического выявления тех, кто подвергается
- **Усиление специализации.** Изменение базовых систем и структур власти требует формирования концепции, охватывающей различные социальнополитические условия, и понимания глубоких взаимосвязей между гендерным равенством и другими аспектами развития. Благодаря таким инициативам, как Глобальная учебная лаборатория по вопросам инклюзивной экономики, было продемонстрировано, как целенаправленные инвестиции в развитие экспертного потенциала ПРООН способствуют укреплению поддержки в области разработки политики и повышению качества результатов. Расширение круга первоклассных экспертов поможет обосновать соответствующие подходы и обеспечить предоставление высококачественных консультаций.
- **Масштабирование результатов за счет разработки комплексных программ при отказе от их повсеместного применения.** Попытки продвижения гендерного равенства во всех направлениях деятельности сопряжены с рисками. К ним относятся перегруженность, распыление ресурсов и вероятность поверхностного подхода или снижения актуальности. Опыт последних четырех лет свидетельствует о важности отказа от формального учета гендерной проблематики и принятия взвешенных стратегических решений в пользу инвестиций, которые принесут наибольшие результаты.
- **Обеспечение регулярных (основных) ресурсов как основы успешной работы в области гендерного равенства.** Резкое сокращение объема этих ресурсов ограничивает возможности сохранения гибкости и поиска комплексных решений, при этом

результаты оценок свидетельствуют о долгосрочной эффективности стратегического инвестирования регулярных ресурсов. Например, региональные бюро вложили 15 процентов средств, предусмотренных целевым показателем 2 для распределения ресурсов из основных фондов, в страновые отделения в качестве начального капитала. Этот шаг способствовал формированию спроса, демонстрации практической применимости подходов и привлечению инвестиций. Обеспечение устойчивых регулярных ресурсов должно оставаться в числе приоритетных задач при реализации данной стратегии.

3.

**Партнерство
в интересах
прогресса**

Ни одна страна или учреждение не сможет добиться гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в одиночку. Только экосистемный подход к партнерствам может изменить существующие системы таким образом, чтобы обеспечить справедливое распределение власти. Партнерские отношения ПРООН основываются на принципах равенства и взаимной выгоды; кроме того, в них приоритет отдается совместному руководству, использованию различных источников знаний и творческому и аналитически обоснованному сотрудничеству.

Обновление и реформа системы Организации Объединенных Наций. ПРООН осуществляет свою деятельность в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики в области оперативной деятельности в целях развития, предоставляя свои экспертные знания и опыт, сети, глобальное присутствие

и операционную инфраструктуру для достижения общих результатов Организации Объединенных Наций. Данная стратегия основана на сравнительных преимуществах ПРООН и дополняет преимущества системы Организации Объединенных Наций. С учетом того, что необходимость принятия мер является как никогда острой, ПРООН стремится к созданию более сильной Организации Объединенных Наций, в рамках которой реформы и обновление будут обеспечивать долгосрочные улучшения в жизни людей по всему миру.

На страновом уровне ПРООН будет и впредь под руководством координаторов-резидентов и Структуры «ООН-женщины» содействовать учету вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех общих страновых анализах и рамочных программах Организации



Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Совместно со Структурой «ООН-женщины» ПРООН будет выступать за более широкое использование карты балльных оценок работы по достижению цели обеспечения гендерного равенства, предусмотренной ООН-ОСПД, включая более серьезные требования по применению маркера гендерного равенства. Являясь крупнейшим участником совместных программ Организации Объединенных Наций, ПРООН будет и впредь добиваться более значимых результатов. Она продолжит сотрудничество на глобальном уровне в рамках сети Общесистемного плана действий и Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству.

Главным партнером ПРООН, особенно в вопросах правовых и политических реформ, доступа женщин к правосудию и участия женщин в политической жизни и расширения их экономических прав и возможностей, по-прежнему будет Структура «ООН-женщины». Это сотрудничество основано на успешных флагманских инициативах, включая реализуемую в рамках инициативы «Луч света» Африканскую региональную программу по искоренению насилия в отношении женщин и девочек с бюджетом 22 млн долл. США. Благодаря партнерству со специализированными учреждениями ПРООН будет вносить дополнительный вклад, уделяя особое внимание системному подходу, и содействовать более широкому внедрению инициатив. В качестве примеров можно привести сотрудничество с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) по вопросам гендерного насилия и вредных видов практики в рамках программ, увязывающих гуманитарную деятельность, обеспечение мира и развитие; с Международной организацией труда (МОТ) — по вопросам занятости, источников средств к существованию и социальной

защиты; с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) — по вопросам изменения климата и биоразнообразия; и с Управлением Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг—Юг — по вопросам обмена знаниями. Партнерство с Международным валютным фондом и Всемирным банком будет способствовать проведению реформ в области налогового-бюджетной политики. Более тесное сотрудничество с региональными организациями, такими как Африканский союз, Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество и региональные экономические и социальные комиссии Организации Объединенных Наций, будет включать в себя меры реагирования на растущие трансграничные проблемы. ПРООН будет осуществлять совместные программы со Структурой «ООН-женщины», ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), а также сотрудничать с Программой добровольцев Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности всеохватной реализации данной стратегии на уровне общин путем развертывания добровольцев в различных контекстах.

Партнерские отношения с гражданским обществом, основанные на доверии.

ПРООН пересмотрит свои отношения с гражданским обществом, отказавшись от моделей, основанных на формальном и краткосрочном взаимодействии. Этот процесс предполагает формирование приверженности принципам прозрачности и оперативного взаимодействия на всех уровнях — от местных общин до мировой арены. Сотрудничество с феминистскими, женскими и общественными организациями поможет преобразовать разнообразные экспертные знания и опыт в возможности, позволяющие влиять на принятие решений и определять повестку дня в области

развития. ПРООН будет расширять платформы для совместного анализа, интеллектуального лидерства и совместной разработки решений, в частности в области управления, экологической устойчивости, экономической справедливости и цифровых прав. Она будет вкладывать средства в развитие способности женских движений и местных женских организаций действовать и в повышение их эффективности, уделяя приоритетное внимание их доступу к ресурсам, участию в феминистских форумах и поддержке коалиций между различными движениями. Кроме того, ПРООН также обеспечит согласованность своей деятельности с готовящейся рамочной программой финансирования в рамках всей системы Объединенных Наций для женских организаций и организаций гражданского общества.

Мобилизация частного сектора. Частный сектор играет решающую роль в развитии благодаря инвестициям, обеспечению занятости и высокого качества рабочих мест, технологическим инновациям и «зеленому» переходу. ПРООН будет сотрудничать с правительствами в целях укрепления норм, мер стимулирования и институтов, которые помогают ориентировать рынки на достижение общественных целей, включая создание более качественных рабочих мест и обеспечение более справедливого доступа к экономическим возможностям для женщин и мужчин. ПРООН будет налаживать партнерские отношения с предприятиями, профсоюзами, гражданским обществом и государственными учреждениями для расширения доступа женщин к финансированию, достойной работе, цифровым возможностям и руководящим должностям и для поощрения в частном секторе практики и инвестиций, способствующих обеспечению гендерного равенства.

Расширение сотрудничества. ПРООН будет привлекать широкий круг партнеров, способных инициировать изменение норм и моделей поведения в обществе, в том числе в цифровой среде, в целях содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Она будет сотрудничать с университетами в области сбора, анализа и исследования данных для разработки эффективных коммуникационных материалов и информационно-пропагандистских кампаний, ориентированных на лиц, принимающих решения. Партнерские отношения с профессиональными организациями и лидерами мнений в социальных сетях помогут охватить самые разные группы населения и выработать убедительные аргументы в пользу общих экономических и социальных преимуществ равенства.

4.

Стратегические цели

Развитие человеческого потенциала и его значение

Стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства основывается на простом постулате: развитие человеческого потенциала происходит тогда, когда у людей есть возможности и способность действовать. Возможности—это условия и ресурсы, к которым люди могут получить доступ, например услуги, навыки, доход и инфраструктура. Способность действовать — это возможность использовать эти условия и ресурсы путем совершения выбора, влияния на принятие решений и распоряжения имеющимися средствами. Данные свидетельствуют о том, что прогресс в развитии человеческого потенциала не всегда автоматически приводит к расширению прав и возможностей женщин, поскольку структурные барьеры по-прежнему ограничивают их возможности и способность действовать, даже несмотря на улучшение показателей в сфере образования и здравоохранения.

В Стратегии признается, что гендерное неравенство поддерживается не только разрывом в доступе или возможностях, но и неравным соотношением сил и дискриминационными нормами, институтами, политикой и финансовыми решениями, которые приводят к воспроизводству практики социальной изоляции со временем. Поэтому в Стратегии основное внимание уделяется приоритетным задачам, предусматривающим сочетание мер по устранению структурных барьеров с усилиями по охвату тех групп населения, которые сталкиваются с наибольшими ограничениями.

В Стратегическом плане ПРООН на 2026–2029 годы определены четыре стратегические цели и три фактора ускорения прогресса,

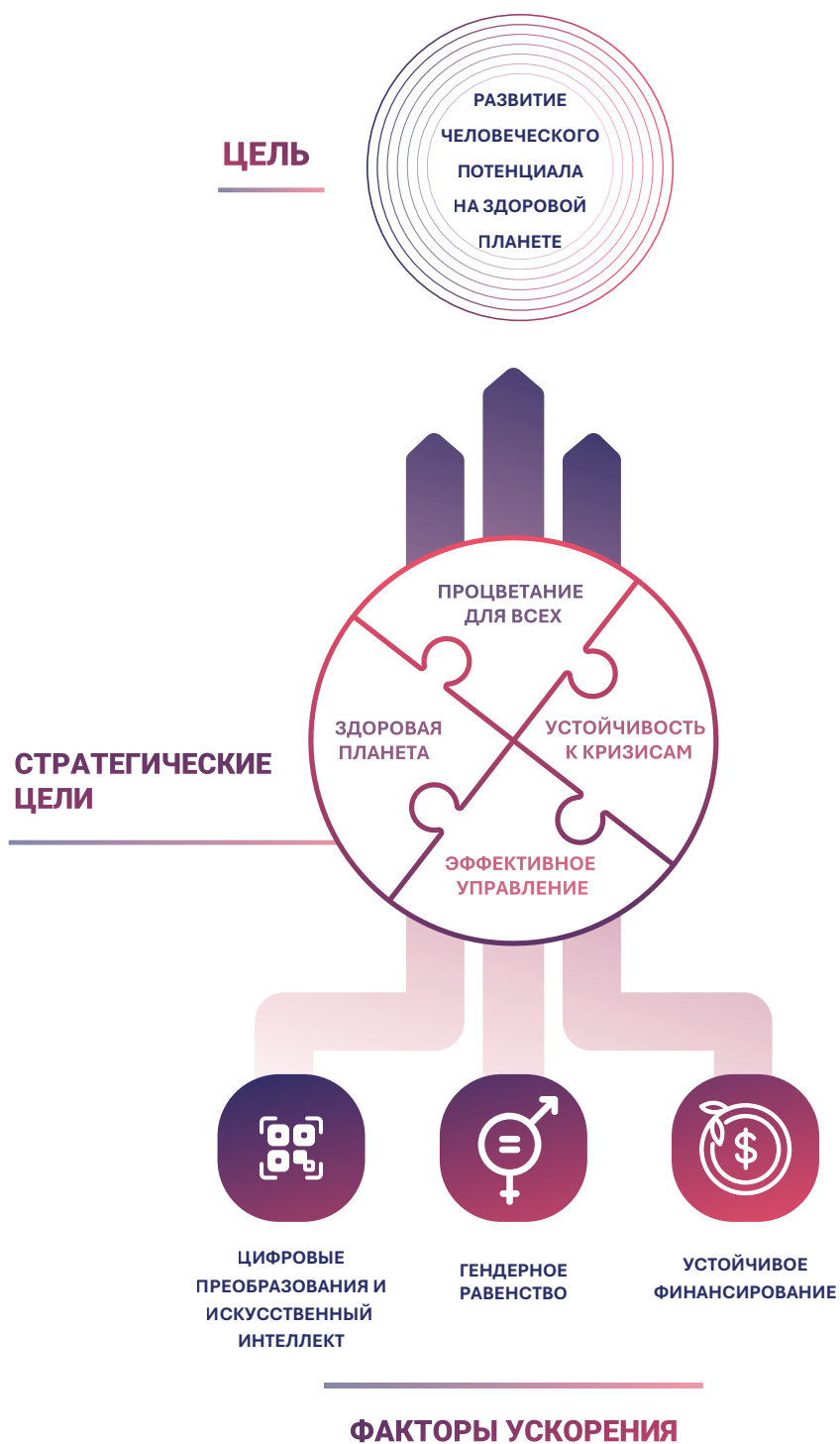
направленные на получение реальных результатов и содействие развитию человеческого потенциала (см. рисунок 1). Данная стратегия выстроена в соответствии с этими целями и факторами ускорения. В ней признается, что гендерное равенство — это не просто отдельное направление работы, а фактор ускорения во всех сферах деятельности. Приведенные ниже приоритетные задачи не являются исчерпывающими, но отражают области, в которых ПРООН имеет наибольшие сравнительные преимущества, а решения могут быть масштабированы.

В процессе реализации по-прежнему учитывается реальное положение дел в странах, и национальные решения в области развития станут основой страновых программ, направленных на продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.



© Serjo Soza / Pexels

Рисунок I Стратегический план ПРООН на 2026–2029 годы,
стратегические цели



Процветание для всех

Для ликвидации нищеты необходим серьезный сдвиг в экономическом мышлении и изменение соотношения сил в экономике на фоне стремительных технологических преобразований, которые меняет характер труда и производства. Нищета по доходам и многомерная нищета по-прежнему упорно сохраняются и в непропорционально большой степени затрагивают женщин. ПРООН будет и впредь содействовать обеспечению экономической самостоятельности женщин, помогая удовлетворять их основные потребности и расширять их способность действовать, а также оказывая странам поддержку в снижении структурных барьеров в экономике, которые сдерживают развитие женщин, мужчин и социально изолированных групп. Например, она будет опираться на имеющиеся портфели проектов и свои отношения с министерствами финансов в 86 странах в рамках существующих комплексных национальных механизмов финансирования.

Социальная защита и услуги по уходу как элементы социальной и экономической инфраструктуры. Старение населения и недостаток услуг по уходу за детьми раннего возраста приводят к росту потребностей в уходе, а распространение неформальных форм труда и неустойчивая занятость — к снижению доходов, особенно у женщин. ПРООН будет оказывать поддержку правительствам в создании и расширении систем социальной защиты и общественных моделей, учитывающих гендерные аспекты. Она будет помогать странам определять потребности в уходе и разрабатывать комплексные системы ухода, в рамках которых услуги по уходу за детьми, пожилыми людьми и инвалидами будут увязаны с политикой в сфере социальной защиты, труда и здравоохранения. Усилия по развитию

уже зарекомендовавших себя подходов будут включать расширение местных услуг по уходу и поддержку лиц, осуществляющих уход, в том числе создание общественных центров по уходу за детьми, организацию ухода за людьми старшего возраста на дому и такие меры, как оплачиваемый отпуск для отца по уходу за ребенком, которые способствуют более равному распределению обязанностей по уходу. Совместно с партнерами по системе Организации Объединенных Наций ПРООН будет содействовать интеграции этих «компонентов ухода» в экономическую и социальную политику.

Дискриминация, стигматизация и насилие также ограничивают доступ к медицинским и социальным услугам. ПРООН будет и впредь содействовать обеспечению социальной защиты и доступа к услугам здравоохранения для групп населения, которые сталкиваются с пересекающимися факторами уязвимости, такими как наличие вируса иммунодефицита человека (ВИЧ), принадлежность к коренным народам или статус беженца, перемещенного лица или мигранта, а также с другими многочисленными и пересекающимися формами дискриминации.

Налогово-бюджетная политика способствует обеспечению всеобщего процветания. Она определяет, будет ли экономический рост расширять возможности или усугублять неравенство. Посредством таких инициатив, как «Экваномика», ПРООН будет усиливать свою поддержку министерств финансов, центральных банков и государственных банков развития в проведении реформ налогово-бюджетной политики, включая вопросы налогообложения, государственных расходов и управления долгом, с тем чтобы экономические системы работали более эффективно в интересах женщин и мужчин. С помощью дистрибутивного анализа и других

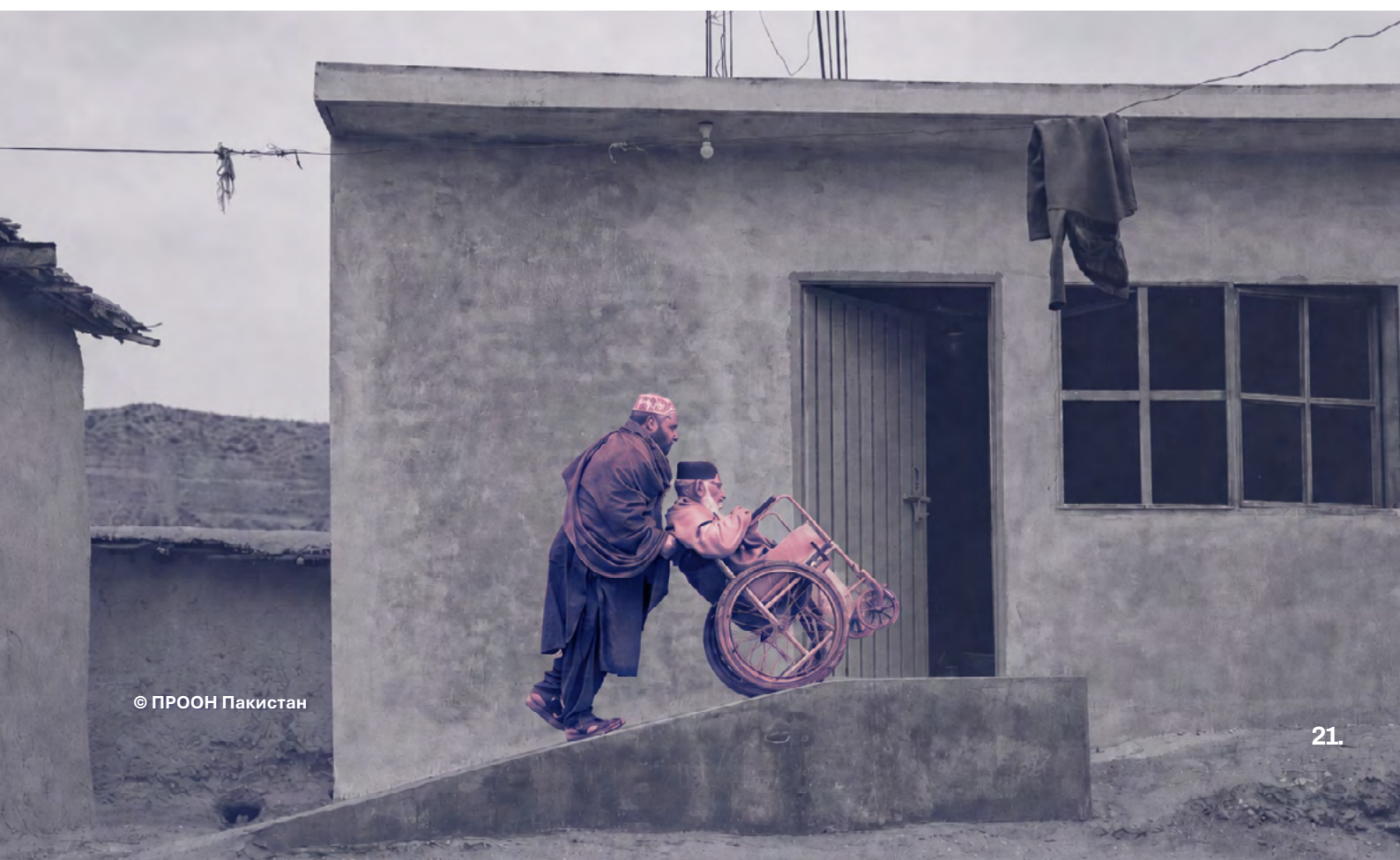
методов, позволяющих оценить, кто получает выгоду от налогово-бюджетной политики, а кто несет связанные с ней издержки, ПРООН будет содействовать принятию обоснованных политических решений. Кроме того, ПРООН будет опираться на уже существующие направления работы в сфере торговли, в том числе в целях реализации Соглашения о создании Африканской континентальной зоны свободной торговли, и на политику в отношении финансового сектора в целях расширения доступа женщин к рынкам и поддержки принадлежащих женщинам предприятий.

Доступ женщин к финансированию, рабочим местам, производственным активам и основным услугам. Ликвидация многомерной нищеты и содействие восходящей мобильности зависят от наличия доступа к занятости, активам и основным услугам; однако многие женщины, особенно те, кто сталкивается с многочисленными формами дискриминации, по-прежнему лишены этого доступа. ПРООН будет оказывать помощь в устранении правовых, политических и социальных

барьеров, ограничивающих доступ женщин к финансированию, цифровой связи, земле и другим производственным активам. Она будет содействовать развитию инновационного предпринимательства среди работников неформального сектора и предпринимателей, включая создание бизнес-инкубаторов и предоставление субсидий с компонентами наставничества.

Дополнительная поддержка в расширении доступа к услугам здравоохранения и другим основным услугам будет способствовать более активному участию всех людей в социальной и экономической жизни, в том числе на будущих рынках труда.

К числу партнеров, способствующих достижению этой стратегической цели, относятся: Структура «ООН-женщины», МОТ, ЮНИСЕФ, Глобальный альянс по уходу, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), международные финансовые учреждения, банки развития и партнеры из частного сектора, женские организации и специалисты по феминистской экономике.



Эффективное управление

Имеющиеся данные свидетельствуют о многочисленных преимуществах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в системах управления. Для построения государств на принципах равенства необходимы институты, обеспечивающие справедливость для всех, предоставляющие качественные государственные услуги и устраняющие структурные барьеры. ПРООН будет содействовать реализации этой концепции путем укрепления государственных институтов и поощрения руководящей роли женщин, а также обеспечения равного доступа к правосудию и верховенства права, опираясь на уже оказываемую поддержку более чем в 100 странах.

Государства обеспечивают интересы всех граждан. С учетом напряженной ситуации, связанной с общественным договором, и все более сложных решений, которые приходится принимать правительствам при распределении ограниченных ресурсов, государственные учреждения играют ведущую роль в предоставлении услуг, обеспечении прав и поддержании легитимности государства. ПРООН будет и впредь поддерживать государственную политику и услуги, приносящие пользу всем гражданам. Она будет сотрудничать с парламентариями и сотрудниками органов государственного управления, в том числе на местном уровне, и уделять особое внимание партнерам, играющим наиболее значимую роль в продвижении программ в области экономики, правосудия, цифровых технологий и охраны окружающей среды. В рамках сертификации, предусматривающей присвоение государственным учреждениям

почетного знака «Гендерное равенство», ПРООН будет опираться на текущие успехи, чтобы стимулировать создание учреждений и политики нового поколения, способствующих устранению дискриминационных норм и развитию государственной политики, учитывающей гендерные аспекты. В ходе реализации предыдущей стратегии этот почетный знак позволил укрепить потенциал более чем 100 государственных учреждений.

Содействие укреплению руководящей роли женщин и расширению их участия в процессах принятия решений. Эти элементы являются основополагающими для обеспечения способности действовать, и ПРООН сосредоточит усилия на том, что у нее получается лучше всего: использовании своих программ в сфере глобального управления для поддержки участия женщин в различных политических системах и учреждениях и устранении правовых и финансовых барьеров там, где это возможно. ПРООН будет помогать странам пересматривать дискриминационные законы и сотрудничать с избирательными органами, политическими партиями и органами безопасности, чтобы сделать участие в демократических процессах безопасным и инклюзивным. Она будет вкладывать средства в женские коалиции и сети лидеров, используя платформы электронного участия, и помогать им и далее участвовать в процессах принятия решений. В качестве учреждения, курирующего достижение показателей 16.7.1b и 16.7.1c в рамках целей в области устойчивого развития, ПРООН будет укреплять систему измерения и использования данных о представленности женщин в процессах принятия решений в различных органах управления, включая судебные органы и экономические и финансовые учреждения.

Равный доступ к правосудию. В рамках своей Глобальной программы по вопросам



верховенства права, прав человека и правосудия в интересах мира, безопасности и развития ПРООН сотрудничает со странами с целью обеспечения функционирования систем правосудия даже в условиях чрезвычайного давления. Платформа по обеспечению гендерной справедливости, созданная в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», действует более чем в 40 странах и будет и далее оказывать техническую, финансовую и политическую помощь на всех этапах процесса отправления правосудия, охватывая как формальные, так и неформальные системы правосудия, с целью расширения правовой защиты женщин и их доступа к юридической помощи и укрепления институтов правосудия. ПРООН продолжит поддерживать реформы в рамках

всей архитектуры правосудия и безопасности, одновременно продвигая реформы, в которых учитывается влияние травматического опыта, стигматизации и социальной фрагментации на доступ к институтам и веру в верховенство права.

К числу партнеров, способствующих достижению этой стратегической цели, относятся: Межпарламентский союз, Структура «ООН-женщины», Департамент Организации Объединенных Наций по политическим вопросам, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и различные региональные нормотворческие органы, организации гражданского общества и коалиции, основанные на общих ценностях.



Устойчивость к кризисам

Современные кризисы больше не являются единичными потрясениями. При этом устойчивость не может быть обеспечена, если значительная часть женщин и других социально изолированных групп исключена из процессов принятия решений. Для обеспечения долгосрочной устойчивости необходимо передать право принятия решений в руки людей, однако на сегодняшний день ни одна страна не решила эту проблему в полной мере. Половина расходов ПРООН приходится на 60 районов с нестабильной ситуацией и направляется на оказание поддержки 84 странам в области предотвращения конфликтов и обеспечения мира. ПРООН будет использовать свой широкий охват для того, чтобы женщины, мужчины и социально изолированные группы могли полноценно и на равных условиях участвовать в выработке долгосрочных решений по преодолению кризисов и получать от них пользу. Для этого необходим подход к развитию, включающий в себя предотвращение конфликтов, реагирование на кризисы, восстановление экономики и миростроительство.

Устойчивое восстановление экономики, способствующее обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Восстановление предоставляет чрезвычайно важную возможность для перестройки экономических систем и систем управления таким образом, чтобы они способствовали равному участию женщин и мужчин. Учитывая, что в условиях нестабильности женщины в непропорционально большой степени заняты в неформальном секторе, процесс восстановления может помочь им извлечь выгоду из масштабных инвестиций в создание

рабочих мест и развитие инфраструктуры. В рамках своих программ ПРООН будет обеспечивать равное распределение выгод от восстановления источников средств к существованию, базовых услуг и социальной защиты, а также будет использовать программы обеспечения средств к существованию для снижения рисков гендерного насилия. Она будет содействовать устранению структурных препятствий и расширению доступа женщин к земле, финансированию, кредитам, технологиям и другим производственным ресурсам. Меры по восстановлению будут направлены на восстановление и расширение услуг по уходу и оказание поддержки в области охраны психического здоровья и психосоциальной поддержки с учетом различных трудностей и травматического опыта, с которыми сталкиваются женщины и мужчины в условиях кризиса.

Равное и значимое участие в деятельности по обеспечению мира и восстановления.

тем выше уровень равенства, тем ниже вероятность возникновения конфликтов между государствами и внутри них; тем не менее в 2024 году женщины составляли лишь 7 процентов участников переговоров и 14 процентов посредников¹⁰. ПРООН будет содействовать тому, чтобы в переходные периоды деятельности миссий учитывались приоритеты повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности. Под руководством Структуры «ООН-женщины» ПРООН будет вкладывать средства в наращивание потенциала и создание коалиций, чтобы содействовать переходу женщин из неформальных сфер, связанных с обеспечением мира, в политические. Она будет сотрудничать с лидерами на низовом уровне и местными организациями, способствуя развитию сетей для оказания влияния на процессы обеспечения мира и восстановления,

¹⁰ См. <https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2025/10/report/united-nations-security-council-women-and-peace-and-security-report-of-the-secretary-general/n2523645-1.pdf>.

их формирования и реализации, а также расширяя применение методов, основанных на участии внутренних посредников и доказавших свою эффективность, в том числе при урегулировании конфликтов, связанных с природными ресурсами.

Содействие обеспечению равенства в ситуациях вынужденного перемещения.

Вынужденно перемещенные лица, включая внутренне перемещенных лиц, беженцев, принимающие общины и общины, в которые они возвращаются, особенно женщины и девочки, сталкиваются с различными, но взаимосвязанными проблемами: непропорционально большая потеря доходов и активов, повышенный риск подвергнуться гендерному насилию и эксплуатации, ограниченная мобильность, правовые барьеры и барьеры, связанные с оформлением документов, проблемы с жильем и землей, а также увеличение объема неоплачиваемых обязанностей по уходу на фоне перегруженности соответствующих служб. ПРООН будет рассматривать вынужденное перемещение как проблему в сфере развития и управления, оказывая поддержку государственным системам в реагировании на риски и структурное неравенство. Одновременно с этим ПРООН будет содействовать расширению доступа женщин к правосудию, обеспечению их экономической безопасности и укреплению их руководящей роли в процессе восстановления их общин.

К числу партнеров, способствующих достижению этой стратегической цели, относятся: Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Управление по координации гуманитарных вопросов, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства Организации

Объединенных Наций, Департамент операций в пользу мира Организации Объединенных Наций, Управление по координации деятельности в целях развития Организации Объединенных Наций, страновые группы Организации Объединенных Наций, Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий, Продовольственная и сельскохозяйственная организация (ФАО), ФКРООН и Международная организация по миграции.



Здоровая планета

Современные модели потребления и производства создают чрезмерную нагрузку на планету. Наносимый ущерб в непропорционально большой степени затрагивает маргинализированные группы населения, многие из которых в наименьшей степени способствовали возникновению кризиса. Согласно прогнозам, к 2050 году еще 236 миллионов женщин и девочек и дополнительно 131 миллион мужчин и мальчиков столкнутся с проблемой отсутствия продовольственной безопасности¹¹. Поскольку здоровье планеты неразрывно связано с обеспечением гендерного равенства, данная стратегия опирается на портфели проектов ПРООН в области климата, охраны природы и энергетики, такие как инициатива «Климатическое обещание», которая охватывает 2,2 миллиарда человек в 80 странах.

Включение вопросов гендерного равенства в качестве центральных элементов политики и деятельности институтов в области климата, охраны природы и обращения с химическими веществами. ПРООН будет оказывать поддержку правительствам в интеграции вопросов гендерного равенства в механизмы реализации, способствующие экологическим преобразованиям. Сюда входят определяемые на национальном уровне вклады, национальные стратегии и планы действий по биоразнообразию и национальные планы в области адаптации. ПРООН также будет содействовать укреплению государственных институтов, чтобы они могли более эффективно собирать и использовать данные с разбивкой по признаку пола, координировать деятельность между секторами и обеспечивать участие женщин не только в качестве бенефициаров, но и в качестве лиц, принимающих решения. Для этого необходимо поощрять создание механизмов, способствующих расширению

источников средств к существованию для женщин и повышению их экономической безопасности, и решать проблемы, связанные с неоплачиваемым уходом, гендерным насилием и здравоохранением. Опираясь на передовой опыт, ПРООН будет сотрудничать со странами в целях устранения различий в правах на землю и ресурсы, особенно для коренных женщин, женщин из местных общин и женщин, обладающих правами на землю. ПРООН будет продвигать эту работу посредством таких флагманских инициатив, как «Климатическое обещание», обязательство в поддержку природы и присвоение почетного знака «Гендерное равенство» государственным учреждениям.

Поддержка руководящей роли женщин и обеспечение их способности действовать. В основе эффективных действий в области охраны окружающей среды лежат местные знания, сотрудничество на уровне общин и устойчивое управление природными ресурсами. Несмотря на то что и женщины, и мужчины играют чрезвычайно важную роль, руководство и вклад женщин по-прежнему не получают достаточного признания и финансовой поддержки. ПРООН призывает к расширению участия и усилению руководящей роли женщин в разработке экологических решений и обеспечении перехода к устойчивым моделям, включая переход к «зеленой» и «голубой» экономике. Она будет усиливать поддержку защитниц экологических прав человека и коренных женщин как центральных участников процессов повышения устойчивости общин к потрясениям, защиты окружающей среды посредством создания устойчивых источников средств к существованию и обеспечения справедливого доступа к «зеленым» рабочим местам и цифровым и финансовым услугам.

¹¹ Структура «ООН-женщины» и ДЭСВ ООН (2023 год).

Привлечение инвестиций в сферу климата, энергетики и охраны природы. Объем глобальных инвестиций в деятельность по борьбе с изменением климата в настоящее время превышает 1,2 трлн долл. США в год¹². Если не решить проблему структурного неравенства, то существует высокий риск появления новых форм социальной изоляции в странах с развивающейся «зеленой» экономикой. ПРООН будет сотрудничать с партнерами, в том числе в рамках инициативы БИОФИН, в целях разработки и реализации инвестиционных проектов, направленных на обеспечение гендерного равенства, включая укрепление потенциала женских организаций, с тем чтобы они могли получать доступ к финансированию и влиять на инвестиционные решения.

К числу партнеров, способствующих достижению этой стратегической цели, относятся: ЮНЕП, ФАО, Организация экономического сотрудничества и развития, секретариаты соответствующих рамочных конвенций Организации Объединенных Наций и другие партнеры, специализирующиеся на вопросах энергетики, а также финансовые учреждения.

Три фактора ускорения Гендерное равенство

Гендерное равенство как фактор ускорения охватывает все стратегические цели, устраняя основные структурные факторы, которые могут либо замедлить, либо ускорить прогресс. Основное внимание уделяется условиям, имеющим наибольшее значение для ускорения долгосрочных изменений по всем направлениям деятельности.

Коллективная мобилизация и голос женщин. Женские организации и движения отстаивают права, формируют общественную дискуссию и способствуют обеспечению подотчетности институтов; однако многие из них сталкиваются с проблемой ограничения гражданского пространства и недостатком защиты и ресурсов. Совместно со Структурой «ООН-женщины» ПРООН будет содействовать расширению феминистского гражданского пространства и укреплению потенциала городских и сельских организаций гражданского общества, возглавляемых женщинами, уделяя особое внимание молодым женщинам. Вместе со Структурой «ООН-женщины» и ЮНФПА ПРООН будет выступать за принятие законов, нормативных актов и политики, гарантирующих возможности для эффективного функционирования гражданского общества, в том числе в условиях кризисов. Все страновые отделения будут разрабатывать стратегии по расширению мер, направленных на защиту женских движений, правозащитников и общественных организаций.

Поддержание и продвижение гендерного равенства в сложных условиях. В соответствии с Планом Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства ПРООН будет проводить регулярные политэкономические анализы и анализы рисков, касающиеся нормативных ограничений, тенденций, наблюдаемых в гражданском пространстве, и особенностей используемой терминологии, чтобы быстро адаптировать программы в зависимости от контекста. ПРООН продолжит изучать возможности использования искусственного интеллекта и таких инструментов, как системы раннего предупреждения, для мониторинга негативной реакции и откатов,

¹² См. <https://www.climatepolicyinitiative.org/publication/global-landscape-of-climate-finance-2023/>.

особенно в тех случаях, когда речь идет об ослаблении государственной политики. Поскольку технологии могут усиливать мизогинию и насилие, ПРООН будет способствовать углублению понимания этих процессов и увеличивать объем инвестиций в стратегическую информационную работу и развитие доказательной базы в целях противодействия распространению ложной информации и демонстрации результатов в области развития.

Изменение негативных социальных норм.

По данным индекса гендерных социальных норм ПРООН, примерно половина населения мира считает, что мужчины лучше женщин справляются с ролью политических лидеров. Дискриминационные нормы влияют на выбор и возможности, зачастую усугубляя формальные барьеры, закрепленные в законах и институтах. ПРООН будет содействовать изменению негативных установок, например в отношении работы по уходу, руководящей роли женщин, владения активами и цифрового участия. Она будет учитывать вопросы изменения социальных норм при разработке политики и программ, сочетая поведенческие подходы, взаимодействие с общинами и инновационные методы, продемонстрировавшие заметную эффективность.

Применение индекса гендерных социальных норм в странах позволит получить данные об установках и моделях поведения для принятия обоснованных политических решений. ПРООН также будет работать с правительствами над привлечением мужчин и мальчиков к участию в этой работе и сотрудничать с педагогами, религиозными лидерами, средствами массовой информации и молодежными сетями, чтобы бороться с вредными стереотипами.

Предотвращение гендерного насилия и реагирование на него.

Сегодня в 87 процентах стран действует законодательство о домашнем насилии, однако даже самые крайние формы насилия, включая фемцид, по-прежнему часто остаются безнаказанными¹³. ПРООН будет помогать правительствам разрабатывать политику, правовые реформы и национальные программы и инвестировать в развитие институционального потенциала для предотвращения насилия и обеспечения доступа к правосудию и защите. Она будет расширять свою работу с мужчинами и мальчиками, чтобы бороться с нормами, способствующим сохранению насилия, и будет поддерживать в первую очередь женщин, сталкивающихся с многочисленными неблагоприятными факторами, например женщин, живущих с инвалидностью или ВИТ, коренных женщин, мигранток или женщин, переживших сексуальную эксплуатацию. В соответствии с резолюцией 32/2 Совета по правам человека ПРООН будет помогать странам бороться со всеми формами насилия и дискриминации, стремясь охватить всех, кто сталкивается с ними. ПРООН будет содействовать предотвращению политического и онлайн-насилия в отношении женщин, особенно правозащитниц, женщинполитиков, журналисток и активисток, и реагированию на такое насилие. Вся эта работа будет интегрирована во все направления программной деятельности, такие как проведение выборов, восстановление экономики, обеспечение источников средств к существованию и борьба с изменением климата. ПРООН будет тесно координировать свои действия со Структурой «ООН-женщины», ЮНФПА и организациями гражданского общества.

¹³ Структура «ООН-женщины» и ДЭСВ ООН (2024 год).

Повышение качества данных и аналитических материалов для обоснования политики. Данные помогают правительствам более эффективно распределять ресурсы, уделять приоритетное внимание реформам, дающим значимые результаты, и укреплять доверие к изменениям в законодательстве и политике и повышать их устойчивость, особенно в условиях разногласий. ПРООН будет оказывать поддержку национальным статистическим системам, центрам наблюдения, отраслевым министерствам и органам местного самоуправления в целях совершенствования административных данных и подготовки аналитических материалов, важных для разработки политики, совместно со Структурой «ООН-женщины» и другими организациями системы Организации Объединенных Наций. Она предоставит уникальный набор инструментов, включающий аналитические материалы и индексы Доклада о человеческом развитии. Практические инструменты для обоснования компромиссов в политике и бюджетных решений будут варьироваться от обследований использования времени и обследований, посвященных проблеме отсутствия времени, до цифровых платформ для дезагрегированных данных, таких как KoboToolbox.

Цифровизация и преобразования, связанные с искусственным интеллектом

В ходе консультаций по данной стратегии постоянно подчеркивалось, что цифровые преобразования и искусственный интеллект являются теми областями, в которых страны ожидают от ПРООН расширения своей

поддержки. Обе эти области приобретают центральное значение для изменения способов распределения власти, функционирования экономики и принятия решений. Вместе с тем цифровое пространство по-прежнему характеризуется глубоким неравенством: в 2025 году во всем мире интернетом пользовались примерно на 280 миллионов больше мужчин, чем женщин¹⁴. ПРООН будет и впредь обеспечивать поддержку национальных цифровых стратегий в 90 странах, помогая им строить инклюзивное будущее для всех.

Национальные стратегии в области цифровых технологий и искусственного интеллекта, способствующие обеспечению гендерного равенства. ПРООН будет сотрудничать с партнерами в целях включения измеримых целей в число центральных элементов национальных стратегий в области цифровых технологий и искусственного интеллекта, чтобы устранить гендерный разрыв в доступе к устройствам, возможностям подключения, цифровым навыкам, данным и цифровым услугам. Соответствующие усилия будут способствовать тому, чтобы женщины могли полноценно использовать цифровые технологии, распоряжаться ими и принимать решения в этой сфере, путем устранения социальных норм, институциональных барьеров и рисков для безопасности, которые ограничивают использование цифровых инструментов даже при наличии формального доступа. Опираясь на собственный опыт содействия цифровым преобразованиям более чем в 120 странах, ПРООН будет расширять возможности для женщин в плане доступа к рабочим местам посредством развития цифрового предпринимательства, электронной торговли и цепочек создания стоимости на базе технологий.

¹⁴ См. <https://www.itu.int/itu-d/reports/statistics/facts-figures-2024/>.

Совершенствование управления и регулирования цифровых систем и систем искусственного интеллекта.

ПРООН будет помогать странам совершенствовать регулирование цифровых систем и систем искусственного интеллекта, а также улучшать управление данными и их прозрачность на основе правозащитных и этических стандартов. Кроме того, будут приняты меры по поддержке правовых механизмов, позволяющих снизить такие риски, как предвзятость алгоритмов. Поскольку эффективное цифровое управление требует широкого сотрудничества, ПРООН будет содействовать правительствам в привлечении гражданского общества, движений за права женщин, технических экспертов и частного сектора к разработке политики, стандартов и механизмов надзора. Предотвращение гендерного насилия, преследования в интернете и дезинформации с использованием технологий и реагирование на них будут осуществляться посредством укрепления механизмов защиты и привлечения к ответственности, ориентированных на интересы пострадавших.

К числу глобальных партнеров, вносящих вклад в работу по этому направлению, относятся: Структура «ООН-женщины», Международный союз электросвязи, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, другие структуры Организации Объединенных Наций, организации по защите прав женщин и защитники цифровых прав, технологические компании, цифровые платформы, участники сектора финансовых технологий и научно-исследовательские институты и университеты.

Устойчивое финансирование

Дефицит средств для финансирования развития отражает несоответствие потоков капитала приоритетным задачам в области устойчивого развития. Частные финансовые потоки, направленные на достижение гендерного равенства, в основном не отслеживаются, и лишь в 31 стране существуют надежные системы мониторинга государственных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства. Опираясь на усилия по согласованию государственного финансирования в размере 430 млрд долл. США и частного финансирования в размере 380 млрд долл. США с целями устойчивого развития, ПРООН будет оказывать правительствам поддержку в преобразовании национальных политических обязательств в последовательные стратегии финансирования, позволяющие направлять государственные и частные финансовые ресурсы на обеспечение гендерного равенства и расширение экономических прав и возможностей женщин.

Мобилизация частных финансовых инвестиций для развития женских предприятий и создания инклюзивных рыночных возможностей.

Частный капитал, а также инклюзивные финансовые рынки и нормативно-правовая база играют решающую роль в формировании экономических возможностей, однако в сфере финансового управления часто не учитывается социальное и гендерное неравенство. ПРООН будет работать с партнерами над изменением стимулов и норм регулирования таким образом, чтобы обеспечить приток капитала в женские предприятия и содействовать созданию инклюзивных финансовых рынков. Она будет помогать в формировании портфеля проектов, перспективных с точки зрения финансирования, а также в разработке механизмов смешанного

финансирования и распределения рисков. Сотрудничество с финансовыми центрами по вопросам устойчивого развития будет способствовать укреплению финансового регулирования и надзора, а также расширению цифровых финансовых услуг.

Укрепление системы государственных финансов для обеспечения гендерного равенства.

Государственные финансы остаются основным инструментом, с помощью которого правительства определяют приоритеты в области развития. ПРООН будет содействовать проведению бюджетных реформ, направленных на искоренение дискриминации в сфере налогообложения, государственных расходов и управления долгом и приводящих к ощутимым улучшениям в жизни женщин — от снижения уровня нищеты до расширения возможностей руководить предприятиями и участвовать в рынке труда. Подход, охватывающий всю налогово-бюджетную систему, будет лежать в основе усилий, опирающихся на комплексные национальные схемы финансирования и портфель проектов «Государственные финансы для достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР)», а также такие флагманские инициативы, как «Экваномика».

К числу глобальных партнеров, вносящих вклад в работу по этому направлению, относятся: министерства финансов, центральные банки, органы финансового регулирования, Структура «ООН-женщины», международные и частные финансовые учреждения, организации гражданского общества, финтех-компании, финансовые центры по вопросам устойчивого развития и ФКРООН.

5.

**Адаптация
Стратегии по
обеспечению
гендерного
равенства к
региональным
условиям**

Данная стратегия основана на широких консультациях, отражающих реальную ситуацию во всем мире. Проблемы и возможности в области гендерного равенства в разных странах и регионах значительно различаются, равно как и политика, направленная на учет соответствующих факторов. В Африке быстрый рост населения, урбанизация и широкое распространение неформальной занятости пересекаются с такими факторами, как климатические потрясения, отсутствие продовольственной безопасности и перемещение населения. В Азиатско-Тихоокеанском регионе страны находятся на очень разных уровнях развития и сталкиваются с системными проблемами, связанными со старением населения, увеличением пробелов в сфере ухода и ускорением цифровых преобразований. Регион арабских государств продолжает сталкиваться с проблемами конфликтов, перемещения населения и ограниченности рынков труда, в то время как в Латинской Америке и Карибском бассейне сохраняется неравенство,

а политическая поляризация и насилие усиливаются. В Европе и Центральной Азии на траекторию реформ влияют такие факторы, как давление на демократические системы, энергетический переход и геополитическая напряженность.

Региональные приоритеты ПРООН отражают потребности в области развития и сравнительные преимущества организации. В Африке приоритеты включают расширение доступа женщин к финансированию и рынкам, укрепление предприятий, возглавляемых женщинами, и интеграцию вопросов гендерного равенства в системы обеспечения устойчивости к экономическим потрясениям и в системы управления. В Азиатско-Тихоокеанском регионе ПРООН будет уделять особое внимание развитию систем ухода, обеспечению всеобщего охвата цифровыми технологиями и созданию устойчивых к изменению климата источников средств к существованию. В арабских государствах ПРООН сосредоточит усилия на обеспечении источников средств к существованию для женщин, развитии предпринимательской деятельности, расширении доступа к финансированию и рынкам, проведении правовых реформ и предоставлении доступа к правосудию, а также на повышении устойчивости к потрясениям в условиях конфликтов и изменения климата. В Латинской Америке и Карибском бассейне деятельность ПРООН будет направлена на ускорение развития систем ухода, содействие участию женщин в принятии решений, борьбу с гендерным насилием и обеспечение учета вопросов гендерного равенства в процессах экономических, климатических и цифровых преобразований. В Европе и Центральной Азии ПРООН будет расширять участие женщин в «зеленой» и цифровой экономике, укреплять системы социальной защиты и повышать институциональную устойчивость в период экономических и геополитических преобразований.



© ПРООН Перу / Paola Delgado

6.

**Причины
лидерства
ПРООН в
области
гендерного
равенства**

Партнеры ПРООН считают, что ее роль и позиция в деле продвижения гендерного равенства являются одним из наиболее эффективных и значимых вкладов в развитие. Уникальная ценность ПРООН заключается в следующем:

а. поддержка по вопросам политики и оперативной деятельности. ПРООН масштабирует эффективные решения, выступая в качестве структуры исполнителя, и обеспечивает связь между процессами разработки политики на местном, национальном и международном уровнях. Глобальный охват — воздействие на местах;

б. якорь в условиях кризиса. В кризисных ситуациях ПРООН продолжает работать и добиваться результатов, объединяя участников из различных областей гуманитарной деятельности, развития и мира для обеспечения долгосрочного развития, с самого начала ориентированного на достижение гендерного равенства;

с. выстраивание связей. ПРООН осуществляет свою деятельность во всех сферах развития, умело увязывая вопросы гендерного равенства со всеми результатами, предусмотренными в ее Стратегическом плане, и устанавливая глубокие отношения с национальными министерствами, занимающимися социальными, экономическими и экологическими вопросами;

д. объединяющая роль. ПРООН объединяет различных партнеров и способствует их совместной работе для достижения общих целей и получения взаимной выгоды на основе результатов в области развития, направленных на обеспечение гендерного равенства;

е. надежный партнер по диалогу. Решение сложных вопросов, таких как негативная реакция, часто зависит от налаживания диалога и выстраивания союзов. ПРООН завоевала доверие самых разных сторон благодаря своей способности слушать, сохранять беспристрастность, применять согласованные международные нормы и предоставлять необходимую экспертную поддержку.



7.

Институциональные преобразования

Институциональные преобразования и последовательное продвижение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех сферах деятельности зависят от повседневных решений о том, какие приоритеты ставит перед собой организация, какие направления она финансирует, какие показатели измеряет и как выстраивает управление. Цель преобразований тесно связана с признанием того, что внешнее воздействие и эффективность деятельности определяются внутренней политикой, структурами, культурой и методами работы организации.

Данный раздел согласован с ООН-ОСПД 3.0 и Планом по ускорению достижения гендерного равенства и разработан с учетом их положений. ПРООН и ее высшее руководство сохраняют

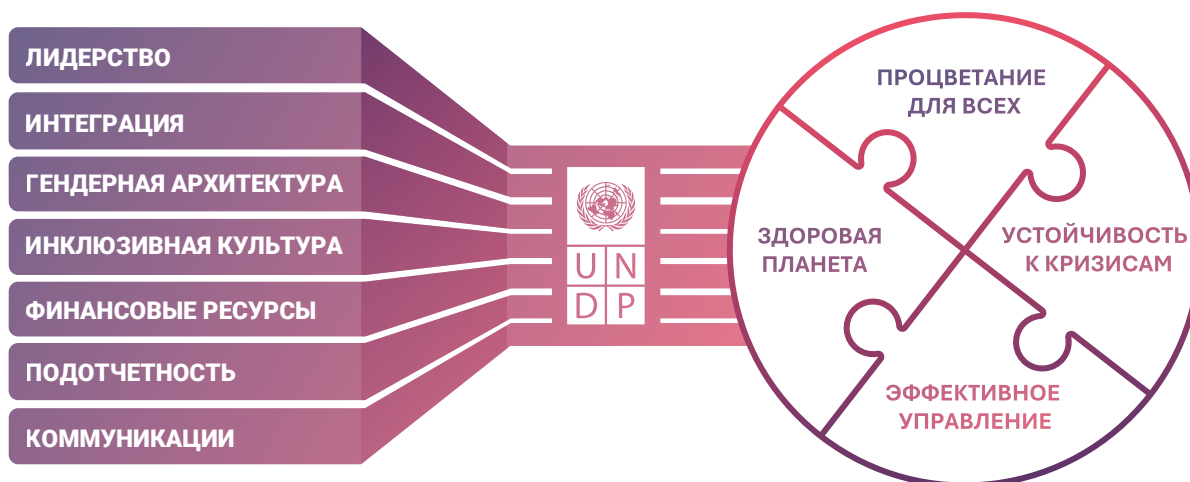
приверженность полной реализации обоих документов и представлению ежегодной отчетности по ним.

ПРООН будет опираться на предыдущую стратегию и вкладывать средства в несколько взаимосвязанных ключевых направлений деятельности (см. рисунок 2): лидерство, интеграция, гендерная архитектура и специализация, культура, финансирование, подотчетность и коммуникация. Почетный знак ПРООН «Гендерное равенство» для страновых отделений останется главной глобальной инициативой, направленной на практическую реализацию данной стратегии, и будет и далее способствовать увязке изменений на индивидуальном и организационном уровнях с долгосрочными целями в области развития.

**Рисунок II Институциональные преобразования
и стратегические цели на 2026–2029 годы**

Институциональные преобразования в ПРООН

Влияние стратегических целей



Лидерство: личная ответственность и принятие решений

Сегодня как никогда ПРООН будет вкладывать средства в развитие руководителей, обладающих навыками, необходимыми для принятия принципиальных решений, даже если они сопряжены с трудными компромиссами. Руководители должны быть готовы четко объяснять, каким образом их решения способствуют достижению гендерного равенства, кого они могут затронуть, а также реализовывать принцип разделения полномочий на практике.

Программа сертификации «Лидеры за гендерное равенство» для представителей-резидентов, реализованная в ходе предыдущего цикла, доказала свою эффективность, открыв возможности для самоанализа в связи с изменениями, необходимыми для обеспечения гендерного равенства. Этот курс считается одним из самых востребованных в ПРООН. В последующие годы ПРООН расширит эту инициативу, охватив помощников Генерального секретаря, заместителей представителей-резидентов и управленческий аппарат среднего звена ПРООН.

Руководители высшего звена будут регулярно высказываться в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в публичных выступлениях, заявлениях, внутренней коммуникации и в рамках информационно-пропагандистской деятельности. Они будут стремиться к обеспечению гендерного паритета на совещаниях и мероприятиях, проводимых ПРООН, в соответствии с обязательством Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. По мере возможности руководители высшего звена будут и далее проводить встречи с женскими организациями гражданского общества.

Интеграция: основа работы организации

В соответствии со своим новым Стратегическим планом ПРООН удвоит усилия по содействию развитию человеческого потенциала, опираясь на четко и целенаправленно сформулированный набор приоритетов и комплексных результатов. Главная ценность ПРООН заключается в ее способности выходить за рамки отраслевых проектов и учитывать взаимосвязанный характер сложных глобальных кризисов, например связь гендерного равенства с нищетой, изменением климата, а также конфликтами и миростроительством.

В данной стратегии под интеграцией понимается приоритизация реформ и инвестиций, дающих значительный эффект, в рамках направлений деятельности, связанных с процветанием, управлением, защитой планеты и преодолением кризисов. Для этого необходимо выйти за рамки разрозненных подходов и не ограничиваться лишь включением женщин в качестве участников. В целях практической реализации этого подхода в рамках страновых программ и региональных и глобальных флагманских проектов ПРООН будут отбираться высокоэффективные инициативы, отвечающие трем конкретным требованиям: инвестирование в устранение структурных проблем, выбор приоритетов, позволяющих решать сразу несколько задач, и оказание содействия правительствам в том, чтобы поставить гендерное равенство в центр национальных приоритетов для повышения ответственности и укрепления политической поддержки.

Проведение совместных обзоров портфелей проектов будет способствовать переходу от формального выполнения требований к системному мышлению. В рамках деятельности Группы стратегических инноваций и

посредством присвоения почетного знака «Гендерное равенство» страновым отделениям и партнерам будет и далее оказываться помощь в увязывании и интеграции различных мероприятий для достижения более общих целей, связанных с гендерным равенством, и оптимизации программной, кадровой и финансовой архитектуры в интересах гендерного равенства. Использование совместных бюджетов, потенциала и планов работы позволит усилить стимулы для принятия комплексных мер.

Гендерная архитектура и специализация

Надлежащая гендерная архитектура, согласованная с ООН-ОСПД и ПДГР

Для обеспечения интеграции необходимо создать надлежащую гендерную архитектуру. Согласно имеющимся данным, оптимальная гендерная архитектура в ПРООН предполагает наличие самостоятельных групп по гендерным вопросам, работающих совместно с отраслевыми экспертами из других подразделений. ПРООН будет содействовать обеспечению доступа к процессам принятия решений в целях стратегического выстраивания работы между группами и координации усилий по реализации данной стратегии.

Становым отделениям рекомендуется нанимать и удерживать опытных специалистов по гендерным вопросам, включать их в управленческие механизмы и обеспечивать им полный доступ к процессам принятия решений. Для принятия обоснованных решений и оказания влияния на них надзор за работой специалистов по гендерным вопросам следует возложить на старшее руководство при сохранении их основных функций поддержки. В странах, переживающих кризис, в соответствии

с резолюцией 1325 Совета Безопасности будет введено обязательное требование о найме по меньшей мере одного специалиста по гендерным вопросам, работающего на условиях полной занятости.

ПРООН успешно провела внутреннюю реструктуризацию, сохранив при этом свою гендерную архитектуру. Глобальная группа по гендерным вопросам будет и далее осуществлять надзор за реализацией данной стратегии и обеспечивать стратегическое руководство. В ее состав будут входить самостоятельная группа по гендерным вопросам в Центральных учреждениях и самостоятельные группы по гендерным вопросам в каждом региональном центре. ПРООН также подготовит расчет затрат на создание оптимальной архитектуры. Руководитель группы по гендерным вопросам будет и впредь участвовать в совещаниях старшего руководства.

Директор каждого регионального отделения будет отвечать за разработку региональной стратегии и/или плана действий по обеспечению гендерного равенства. Представители-резиденты и заместители представителей-резидентов разработают страновые планы и обеспечат всесторонний учет вопросов гендерного равенства в документах по страновым программам при наличии соответствующих финансовых средств.

Стратегическое использование экспертных знаний и извлеченных уроков

ПРООН не должна быть экспертом во всех областях. В соответствии с целями, изложенными в инициативе Генерального секретаря «ООН-80», в частности в рамках восьмого пакета мер «Экспертные знания по

запросу», ПРООН будет более стратегически и целенаправленно использовать экспертные знания Организации Объединенных Наций, чтобы избегать дублирования потенциала и конкуренции за ресурсы, особенно со Структурой «ООН-женщины», одновременно углубляя собственные экспертные знания в тех областях, в которых она обладает сравнительным преимуществом:

- i. ПРООН будет использовать экспертные знания Структуры «ООН-женщины» в области политической и нормативной работы на основе Пекинской декларации и Платформы действий;
- ii. глобальная учебная лаборатория ПРООН «Экваномика» по вопросам инклюзивной экономики будет и далее служить основной платформой для налаживания связей между страновыми отделениями и партнерами ПРООН с ведущими внешними экспертами, в том числе в области «зеленого» и цифрового перехода и устойчивого финансирования;
- iii. в сфере управления ПРООН в координации со Структурой «ООН-женщины» будет консолидировать экспертные знания при укреплении руководящей роли женщин на государственном и институциональном уровнях, используя такие глобальные инициативы, как программы поддержки проведения выборов и профессионального развития парламентариев;
- iv. в тех областях, в которых уровень потенциала различается, например в рамках повестки дня по вопросам защиты планеты, ПРООН будет использовать платформы, ориентированные на предоставление услуг, в том числе службу поддержки BRIDGE, для оказания оперативной поддержки страновым отделениям;
- v. ПРООН будет содействовать развитию специализации в передовых областях, таких как цифровые преобразования и искусственный интеллект, в рамках партнерства с организациями системы Организации Объединенных Наций, ведущими университетами и другими структурами.



ПРООН будет использовать решения на основе искусственного интеллекта, такие как LOLA и SAGE, для совершенствования процессов обеспечения качества и принятия решений.

Культура равенства и инклюзивности: внутренняя основа

ПРООН стремится к созданию культуры, в которой каждый человек может работать в условиях достоинства, безопасности и равных возможностей. Она будет соблюдать стандарты Организации Объединенных Наций в области недискриминации в соответствии с документом ST/SGB/2019/8, включая защиту от дискриминации по признакам сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения, а также расы, пола, наличия инвалидности, возраста, национальности, этнической принадлежности, языка, религии и других характеристик. ПРООН также привержена внутреннему осуществлению Стратегии Секретариата Организации Объединенных Наций по защите ЛГБТКИ+ людей от насилия и дискриминации.

Равноправная и инклюзивная рабочая культура связана с достижением оказывающих преобразующее действие результатов в области гендерного равенства. От того, как осуществляется сотрудничество между группами, как системы поддерживают сотрудников и обеспечивают условия для инклюзивного диалога, зависят результаты деятельности ПРООН. Благодаря пространству для коллективных действий, которое открывает программа присвоения почетного знака «Гендерное равенство», сотрудники будут и впредь иметь возможность критически осмысливать и менять собственные ценности и убеждения, которые укрепляют дискриминационные нормы, и задумываться о

власти и привилегиях.

В соответствии с Планом по ускорению достижения гендерного равенства ПРООН разработает внутреннюю рамочную основу для анализа распределения власти с учетом гендерных аспектов с целью помочь страновым отделениям и группам обсуждать и решать проблемы предвзятости, стереотипов и соотношения сил, оказывающие влияние на принятие решений и культуру труда. Цель проста: создать более инклюзивную, справедливую и эффективную организацию, в которой каждый чувствует свою ценность, имеет возможность высказаться и может в полной мере вносить вклад в выполнение миссии организации.

Мобилизация мужчин в интересах гендерного равенства остается актуальной задачей. Общая численность персонала ПРООН превышает 20 000 человек, из которых 53 процента составляют мужчины, и в этих условиях ПРООН должна и может мотивировать мужчин к полноценному участию в обеспечении гендерного равенства. Это касается как ее программной деятельности, так и развития кадрового потенциала.

Абсолютная нетерпимость к сексуальным домогательствам, сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам означает, что ПРООН не будет допускать такого поведения ни на рабочем месте, ни в работе с партнерами и общинами. ПРООН будет и впредь формировать культуру доверия и подотчетности посредством укрепления механизмов отчетности, создания безопасных пространств и развития институциональной инфраструктуры, способствующей своевременному и эффективному реагированию. Для обеспечения справедливых условий труда крайне важно усилить обучение по вопросам предупреждения сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных

надругательств и внедрять подходы, ориентированные на интересы пострадавших, одновременно создавая атмосферу, в которой сотрудники чувствуют себя в безопасности и могут свободно высказываться. Достижение этой цели невозможно без приоритетного внимания со стороны руководства.

Обеспечение гендерного паритета останется одним из наивысших приоритетов в соответствии с Общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета и в соответствии с положениями Стратегии ПРООН по достижению гендерного паритета на 2022–2025 годы. Для этого необходимо уделять особое внимание конфликтным и постконфликтным ситуациям. Опираясь на успех, достигнутый в рамках программы «СПАРК» и региональных программ наставничества, ПРООН будет и впредь оказывать адресную поддержку местам службы, расположенным в странах и регионах, затронутых кризисом, для устранения постоянных проблем на среднем уровне управления. В целом ПРООН будет укреплять политику, учитывающую интересы семьи, развивать гибкие форматы работы и повышать подотчетность руководства в целях обеспечения более сбалансированной рабочей нагрузки.

Финансовые ресурсы

В Стратегическом плане ПРООН прямо указано, что ситуация с финансированием будет оставаться напряженной. Один из ключевых рисков заключается в том, что система обеспечения гендерного равенства в непропорционально высокой степени зависит от основных ресурсов в то время, когда объем гибкого финансирования сокращается. Для управления этим риском в Стратегии

предлагается более диверсифицированная модель, отвечающая при этом стандартам, изложенным в ООН-ОСПД 3.0.

Гендерный маркер останется основным инструментом для отслеживания бюджетных ассигнований и расходов. ПРООН будет сохранять целевой показатель, согласно которому 70 процентов от общего объема ассигнований должны направляться на содействие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (показатели GEN 2 и GEN 3 в совокупности)¹⁵, и постепенно отказываться от ассигнований, не вносящих заметного вклада в обеспечение гендерного равенства (GEN 0). В рамках финансирования ПРООН по направлениям 3 и 2, а также финансирования деятельности страновых отделений будет продолжена работа по постепенному обеспечению того, чтобы 15 процентов расходов относились к категории GEN 3. Все новые программы, проекты и предложения по мобилизации ресурсов будут включать гендерный анализ и как минимум один самостоятельный гендерный компонент, на который будет выделяться не менее 15 процентов от общего объема ресурсов; при этом такие компоненты следует оформлять в проектных документах в виде конечных результатов. В рамках механизмов финансирования будет предусматриваться выделение 15 процентов средств на обеспечение гендерного равенства.

Финансирование данной стратегии потребует создания широкой и более предсказуемой финансовой базы. Для этого необходимо сочетать совместное финансирование, многолетние партнерства и практические механизмы совместного несения расходов в рамках различных направлений деятельности, чтобы обеспечить сохранение и использование экспертных знаний по

¹⁵ Показатель GEN 3 предполагает, что обеспечение гендерного равенства и/или расширение прав и возможностей женщин и девочек является первой или основной целью. Показатель GEN 2 предусматривает внесение значительного вклада в достижение гендерного равенства и/или расширение прав и возможностей женщин и девочек.

гендерным вопросам там, где они могут способствовать проведению масштабных реформ. Совместное несение расходов в рамках различных направлений деятельности будет способствовать поддержанию общего потенциала, связанного с гендерными вопросами, в основных программах, что позволит обеспечить точное соответствие ресурсов потребностям. Уже существуют примеры передовой практики, в том числе модель Pro-PALOP TL¹⁶, демонстрирующая, как совместное финансирование может повышать эффективность коллективных усилий.

ПРООН также будет предлагать более стандартизированные технические услуги на условиях возмещения расходов или платы за обслуживание, где это уместно, как это уже реализовано в группе по гендерным вопросам Регионального центра в Панаме. Страновым отделениям рекомендуется изучить такие варианты, как объединение внутренних средств из разных направлений деятельности, для финансирования усилий по наращиванию гендерного потенциала и укрепления процесса разработки программ. Кроме того, ПРООН будет разрабатывать флагманские инициативы с целью привлечения дополнительных финансовых средств и партнеров.

Подотчетность

ПРООН будет и далее поддерживать свою надежную систему подотчетности в области гендерного равенства. Первым звеном в реализации данной стратегии является Канцелярия, затем следуют директора бюро и представители в странах, отвечающие за достижение способствующих преобразованиям результатов на местах.

- a.** Руководящий и имплементационный комитет по гендерным вопросам под председа-

тельством Администратора останется главным механизмом мониторинга реализации Стратегии, обеспечивающим директивные указания и выполняющим функции группы коллегиального обзора.

- b.** Исполнительный совет сохранит свою роль в качестве основного механизма надзора за реализацией. ПРООН будет представлять Совету ежегодные доклады о ходе работы.
- c.** ПРООН обеспечит, чтобы критерии оценки работы всех руководителей высшего и среднего звена включали реализацию Стратегии.
- d.** В организационную систему управления по результатам и инструменты мониторинга ПРООН будут и впредь интегрироваться вопросы гендерного равенства. Все оценки ПРООН будут проводиться в соответствии с гендерными стандартами системы Организации Объединенных Наций для оценок.
- e.** Будет поддерживаться мощный потенциал в области данных.

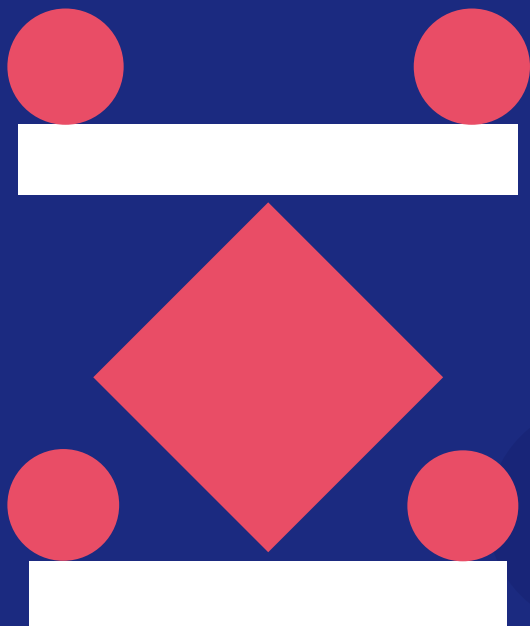
Коммуникационная поддержка информационно-пропагандистской деятельности

ПРООН определит ключевые идеи и символику для настоящей стратегии и выявит союзников, инструменты и адресные меры в поддержку целей информационно-пропагандистской деятельности. Она будет выстраивать стратегические отношения, собирать и формировать доказательную базу

¹⁶ См. <https://www.undp.org/angola/news/pro-palop-tl-technical-mission-boosts-gender-responsive-public-finance-angola>.

для обоснования своих позиций, вырабатывать инновационные решения и использовать открывающиеся возможности. Ожидается, что страновые отделения будут использовать коммуникацию в информационно-пропагандистских целях во всех направлениях своей деятельности, в том числе при определении своих программных целей, и готовить сообщения с доступным изложением информации, способствующие диалогу с заинтересованными сторонами.

ПРООН будет выстраивать долгосрочное взаимодействие с медийными сетями и сотрудничать с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, академическими кругами, руководителями и лидерами мнений, в том числе с молодежными феминистскими организациями и правительствами, реализующими передовые инициативы. ПРООН будет использовать такие средства воздействия, как современные формы подачи материалов и цифровые технологии, чтобы излагать сложные вопросы в доступной форме. По крайней мере одна глобальная кампания в год будет посвящена стратегическим приоритетам. Способствовать продвижению этой программы будут глобальные, региональные и страновые группы по коммуникации.



United Nations Development Programme
One United Nations Plaza
New York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2026