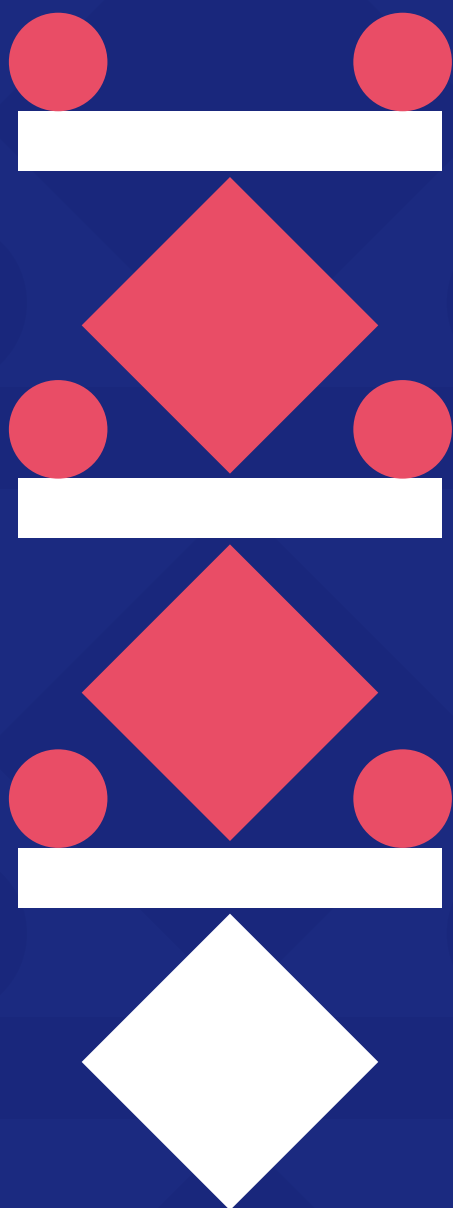




Résumée

STRATÉGIE **POUR** **L'ÉGALITÉ** **DES GENRES**

2026 / 2029

Avant-propos

Le développement se définit par ce que nous accomplissons. Nous ne pouvons pas instaurer une prospérité durable alors que la moitié de la population se heurte à des obstacles systémiques qui l'empêchent d'accéder à certaines opportunités, à des postes à responsabilité, et à participer aux processus décisionnels. Investir dans l'égalité des genres constitue l'un des investissements les plus judicieux qu'un pays puisse faire : cela renforce à la fois les économies, les institutions, mais aussi les sociétés dans leur ensemble. C'est pourquoi l'égalité des genres occupe une place centrale dans la mission du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD).

Aujourd'hui plus que jamais, cet engagement revêt une urgence capitale. Les conflits, le changement climatique, l'incertitude économique et l'évolution technologique rapide sont en train de remodeler notre monde. Si rien n'est fait, ces forces ne feront qu'aggraver les inégalités. Pourtant, en faisant les bons choix, elles peuvent constituer une opportunité pour bâtir des sociétés plus résilientes et plus inclusives.

La stratégie du PNUD en matière d'égalité des genres pour 2026-2029 a pour objectif de faire de tels choix. Notre approche est très concrète : renforcer le leadership des femmes, créer les conditions propices à la création d'emplois et de moyens de subsistance, consolider des institutions inclusives, et veiller à ce que la transformation numérique et l'action climatique profitent à tous. Cet engagement doit s'étendre à toutes les personnes marginalisées du fait de discriminations fondées sur le genre, notamment les personnes LGBTIQ+. Notre ambition

est simple : transformer des engagements mondiaux en résultats mesurables. Pour que davantage de femmes occupent des postes à responsabilité. Pour que les institutions soient plus fortes et plus efficaces. Pour que les économies profitent à tous.

Le changement durable se construit ensemble. Il dépend de partenariats – avec les gouvernements, avec les mouvements qui défendent les droits des femmes, avec les hommes de tout âge qui agissent en tant qu'alliés, avec nos partenaires au sein de la famille des Nations Unies, et avec tous ceux qui sont prêts à s'exprimer en faveur de l'égalité et des droits. L'efficacité de ces partenariats s'apprécie toutefois au regard de leurs résultats. Le développement se mesure à la capacité des personnes à construire une vie meilleure. À leur capacité à forger leur propre avenir. Il s'agit-là de la norme que nous nous fixons. Car si nous voulons construire quelque chose de durable, l'égalité des genres ne peut pas être reléguée au second plan. Elle doit guider chaque investissement, chaque partenariat, et chacune de nos décisions.



Alexander De Croo,
Administrateur, Programme des Nations
Unies pour le développement (PNUD)

La présente stratégie en faveur de l'égalité de genre pour la période 2026-2029 est lancée à un moment où le monde est confronté à de profonds changements. Les démocraties sont mises à rude épreuve, tandis que les inégalités se creusent et les transformations technologiques et économiques remodelent les sociétés à un rythme plus rapide que celui auquel les institutions sont capables de s'adapter. Dans de nombreux pays, le soutien envers l'égalité de genre ne peut plus être considéré comme acquis. La présente stratégie vise à répondre à des réflexions articulées autour de deux préoccupations majeures. Tout d'abord, **comment l'égalité de genre peut-elle continuer à être un vecteur de progrès dans un monde de plus en plus réfractaire ?** Ensuite, **quelle est la meilleure réponse que le PNUD puisse apporter ?**

Le contexte mondial

Nous traversons une période de turbulences extraordinaires, marquée par de fortes pressions sur le multilatéralisme. Dans ce contexte mondial difficile, la stratégie du PNUD en matière d'égalité de genre pour la période 2026-2029 réaffirme un principe fondamental : l'égalité des droits est le fondement de la liberté, de la justice et de la paix — non pas pour certaines personnes ou certaines sociétés, mais pour tous.

La stratégie répond aux défis suivants :

1

Une économie mondiale confrontée à une gestion constante des crises et à un espace budgétaire toujours plus restreint, qui redéfinissent ce qui est politiquement et financièrement possible.

2

Une discrimination économique structurelle persistante, qui maintient un grand nombre de femmes dans l'extrême pauvreté et en dehors de la population active.

3

Une offensive contre l'égalité de genre, ainsi qu'une méfiance croissante envers les gouvernements et une détérioration des démocraties.

4

Les mutations numériques rapides et l'IA créent de nouvelles opportunités, tout en amplifiant les préjugés et en exposant davantage de femmes à la violence facilitée par les technologies.

5

Les inégalités de genre et les normes sociales néfastes qui incitent les hommes et les garçons à adopter des comportements à risque, entraînant violence, problèmes de santé et déscolarisation.

6

La violence de genre qui persiste en tous lieux, notamment avec la flambée des taux de violences sexuelles liées aux conflits.

7

Les violations des droits de l'homme liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, qui menacent des vies et constituent des obstacles à l'égalité des droits.

La Stratégie pour l'égalité de genre vise à transformer les systèmes et les structures de pouvoir à l'origine des inégalités de genre. Au cours des quatre prochaines années, elle invite le PNUD à soutenir les gouvernements afin qu'ils placent l'égalité hommes-femmes au cœur des décisions politiques, économiques et environnementales.

Le PNUD reconnaît que l'égalité de genre reste, fondamentalement, une question de rééquilibrage des pouvoirs. S'appuyant sur des décennies de réflexion et de plaidoyer féministes, cette stratégie combine des efforts à long terme visant à éliminer les obstacles structurels avec des mesures concrètes qui élargissent les opportunités pour tous.

Ce que nous avons appris

La stratégie du PNUD pour l'égalité de genre 2026-2029 s'appuie sur les enseignements tirés de la stratégie précédente. Elle reflète les conclusions de 95 analyses et évaluations, ainsi que de consultations approfondies menées auprès de plus de 3 400 personnes. Parmi les enseignements importants, on peut citer :

1

Concevoir délibérément des programmes visant à modifier les dynamiques de pouvoir.

2

Renforcer les actions visant à ne laisser personne de côté.

3

Intensifier la spécialisation et l'expertise.

4

La programmation intégrée renforce l'impact, mais ne peut être mise en œuvre partout : la hiérarchisation des priorités est un facteur essentiel de réussite.

5

Les ressources régulières (de base) constituent la colonne vertébrale d'un travail fructueux en matière d'égalité de genre.

Des partenariats pour le progrès

Aucun pays ni aucune institution ne pourra, de manière isolée, parvenir à l'égalité entre les genres et à l'autonomisation des femmes. Seuls les partenariats peuvent faire évoluer les systèmes afin d'assurer une répartition équitable du pouvoir. Les partenariats du PNUD défendent les principes d'égalité et d'intérêt mutuel et accordent la priorité à un leadership collaboratif, à la diversité des sources de connaissances, ainsi qu'à une collaboration créative et fondée sur une analyse rigoureuse.

1

Le renouveau et la réforme au sein du système des Nations Unies constituent des engagements transversaux à toutes les priorités du PNUD. ONU-Femmes restera le principal partenaire en matière d'égalité de genre.

2

Les partenariats avec la société civile, fondés sur la confiance, s'articuleront autour d'une collaboration avec les organisations féministes, les associations de femmes et les organisations communautaires afin de mettre en avant la diversité des expériences dans l'élaboration des programmes de développement.

3

La mobilisation du secteur privé impliquera de travailler avec les gouvernements pour orienter les marchés, ainsi qu'avec les entreprises, les syndicats et la société civile afin d'élargir l'accès au financement, au travail décent et aux opportunités numériques.

4

L'élargissement de la collaboration permettra de faire appel à un large éventail de partenaires capables de susciter des changements de normes et de comportements, notamment les universités, les organisations confessionnelles et les influenceurs des réseaux sociaux.

Pourquoi le PNUD se distingue en matière d'égalité de genre :

Les partenaires du PNUD affirment que son action en faveur de l'égalité de genre figure parmi les contributions les plus efficaces et les plus déterminantes qu'il apporte au développement. La valeur unique du PNUD réside dans :

Un appui politique et opérationnel



Le PNUD met en œuvre et déploie à plus grande échelle les initiatives qui ont fait leurs preuves, et fait le lien entre les processus politiques locaux, nationaux et internationaux.

Un pilier en situation de crise



Le PNUD met en relation les acteurs de l'ensemble du spectre humanitaire, du développement et de la paix afin de favoriser un développement à long terme axé sur l'égalité hommes-femmes dès le premier jour.

Une capacité à créer des liens



Le PNUD relie l'égalité de genre à tous les effets du Plan stratégique et tisse des liens étroits avec les ministères nationaux chargés des questions sociales, économiques et environnementales.

Un pouvoir de rassemblement



Le PNUD rassemble des partenaires divers pour atteindre des objectifs communs et générer des avantages partagés grâce à des résultats de développement en faveur de l'égalité de genre.

Un interlocuteur de confiance



Face à des enjeux complexes, le PNUD bénéficie de la confiance d'acteurs divers. Il est à l'écoute, reste impartial, applique les normes internationales convenues et apporte l'expertise sollicitée.

Le développement humain et son importance

La stratégie en faveur de l'égalité de genre repose sur un principe simple : Le développement humain progresse lorsque les individus disposent à la fois de capacités et du pouvoir d'agir. Les capacités correspondent aux opportunités auxquelles les individus peuvent accéder. Le pouvoir d'agir désigne la possibilité de tirer parti de ces opportunités. Pour les femmes, les progrès en matière de développement humain ne se sont pas automatiquement traduits par une autonomisation, car des obstacles structurels limitent leurs capacités et leur pouvoir d'agir.

La stratégie reconnaît que les inégalités entre les sexes sont entretenues non seulement par des disparités en matière d'accès ou d'opportunités, mais aussi par des relations de pouvoir inégales ainsi que par des normes, des institutions, des politiques et des choix de financement discriminatoires qui perpétuent l'exclusion au fil du temps. Elle se concentre sur des mesures visant à la fois à éliminer les obstacles structurels et atteindre les personnes confrontées aux contraintes les plus lourdes.

Objectifs stratégiques

Le Plan stratégique 2026-2029 du PNUD comporte quatre objectifs stratégiques, soutenus par trois accélérateurs. La présente stratégie en faveur de l'égalité de genre s'articule autour de ces objectifs et de ces accélérateurs, l'égalité de genre ne constituant pas un axe de travail à part entière, mais plutôt un catalyseur transversal à l'ensemble des portefeuilles. La stratégie définit des priorités qui ne se veulent pas exhaustives, mais qui reflètent les domaines dans lesquels le PNUD dispose de l'avantage comparatif le plus marqué et où des solutions peuvent être déployées à plus grande échelle. La mise en œuvre sera ancrée dans les réalités propres à chaque pays, à travers des programmes de pays guidés par les choix nationaux de développement.

Objectif stratégique 1 :
Prosperité pour tous

Objectif stratégique 2 :
Gouvernance efficace

Objectif stratégique 3 :
Résilience face aux crises

Objectif stratégique 4 :
Planète saine

Prosperité pour tous

Renforcer l'autonomie économique des femmes tout en réduisant les obstacles structurels dans les économies

- La protection sociale et les services de soins en tant qu'infrastructures sociales et économiques
- Des politiques budgétaires au service de la prospérité pour tous
- L'accès des femmes au financement, à l'emploi, aux actifs productifs et aux services essentiels

Gouvernance efficace

Renforcer les institutions publiques, promouvoir le leadership des femmes, garantir l'égalité d'accès à la justice

- Des États qui agissent au service de tous les citoyens
- Promouvoir le leadership et la participation des femmes à la prise de décision
- Égalité d'accès à la justice

Résilience face aux crises

Adopter une approche axée sur le développement et garantir que tous bénéficient de manière égale des solutions durables

- Une reprise économique résiliente, qui favorise l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes
- Une participation égale et significative aux processus de paix et de relèvement
- Promouvoir l'égalité dans les situations de déplacement forcé

Planète saine

S'appuyer sur les liens indissociables entre l'égalité de genre et le climat, la nature et l'énergie

- Placer l'égalité de genre au cœur des politiques et des institutions relatives au climat, à la nature, aux produits chimiques et à l'énergie
- Défendre le leadership et le pouvoir d'agir des femmes
- Débloquer les investissements dans les domaines du climat, de l'énergie et de la nature

Trois accélérateurs

Conformément au Plan stratégique du PNUD, trois accélérateurs sont appliqués de manière transversale à l'ensemble des objectifs stratégiques.

1. Égalité entre les hommes et les femmes

Dans l'ensemble des objectifs stratégiques : s'attaquer aux facteurs structurels sous-jacents qui influencent les progrès et se concentrer sur les conditions les plus essentielles à un changement durable : la mobilisation collective et la voix des femmes, le maintien et la promotion de l'égalité entre les genres dans des contextes où elle est contestée, la modification des normes sociales néfastes, la prévention et la lutte contre la violence de genre, ainsi que l'amélioration des données et des analyses.

2. Transformation liée à la numérisation et à l'intelligence artificielle

Soutenir les stratégies nationales en matière de numérisation et d'intelligence artificielle qui favorisent l'égalité hommes-femmes, et renforcer la gouvernance et la réglementation des systèmes numériques et d'intelligence artificielle.

3. Financement durable

Mobiliser les investissements privés en faveur des entreprises dirigées par des femmes et des opportunités de marché inclusives, tout en renforçant les finances publiques pour garantir l'égalité de genre.

Transformation institutionnelle

La transformation institutionnelle au sein du PNUD est étroitement liée à la prise de conscience que l'impact et l'exécution à l'extérieur dépendent de nos politiques dépendent de nos politiques, structures, culture et méthodes de travail internes. S'appuyant sur la précédente stratégie en faveur de l'égalité

de genre, le PNUD investira dans plusieurs piliers interdépendants. Pour les bureaux de pays, le Sceau d'égalité de genre du PNUD restera la principale initiative mondiale visant à mettre en œuvre la stratégie, en reliant les changements individuels et organisationnels aux objectifs de développement à long terme.

Leadership

Capable de prendre des décisions fondées sur des principes et d'expliquer en quoi ces choix font progresser l'égalité de genre, et prêt à donner l'exemple en matière de partage du pouvoir

Intégration

Privilégier les réformes et investissements à fort impact dans l'ensemble des portefeuilles, et dépasser le cloisonnement des services ainsi que la simple inclusion des femmes en tant que participantes

Architecture de genre et spécialisation

Mettre en place une architecture de genre optimale, avec des équipes dédiées au genre et des experts sectoriels, garantir l'accès aux postes de direction et approfondir l'expertise dans les domaines où l'on dispose d'un avantage comparatif

Une culture égalitaire et inclusive

Créer une organisation équitable et efficace, au sein de laquelle chacun se sent valorisé, peut s'exprimer et contribuer pleinement à la mission

Ressources financières

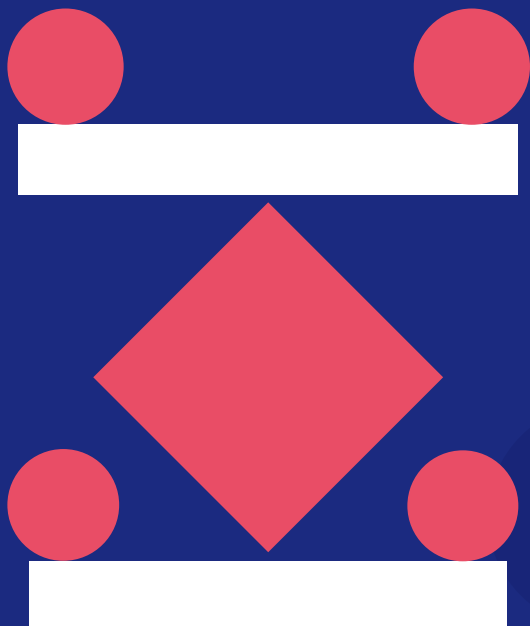
Développer un modèle de financement plus diversifié et une base de financement plus large et plus prévisible

Redevabilité

Maintenir une chaîne de redevabilité solide en matière de résultats, reliant le Bureau de l'Administrateur, les directeurs de bureau et les représentants de pays

Communication en faveur du plaidoyer

Soutenir les objectifs de plaidoyer à l'aide de messages clés et d'une stratégie de marque, ainsi qu'en s'appuyant sur des alliés, des outils et des actions ciblées



United Nations Development Programme
One United Nations Plaza
New York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2026