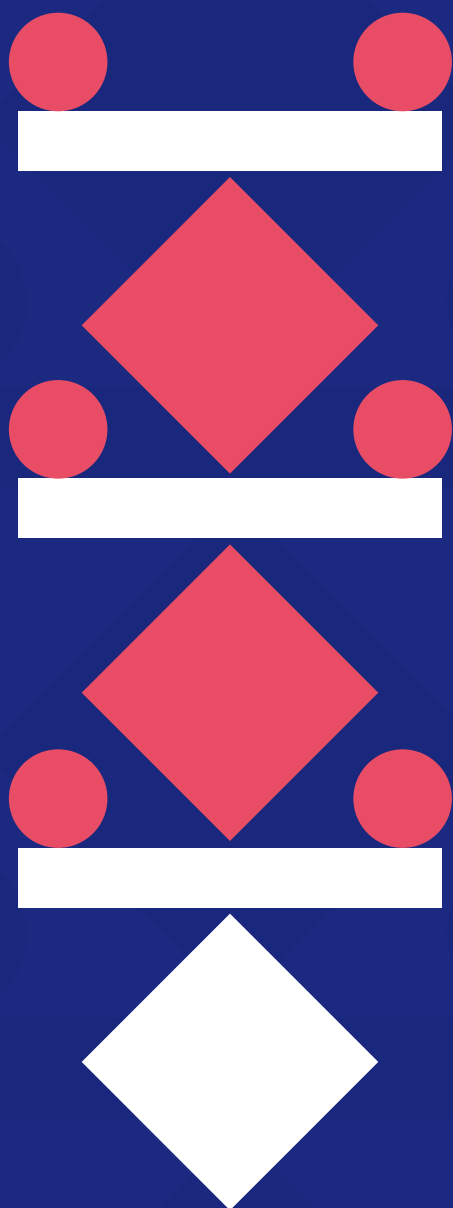




СВОДНАЯ ВЕРСИЯ
СТРАТЕГИЯ ПО
ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ГЕНДЕРНОГО
РАВЕНСТВА НА

2026 / 2029 ГОДЫ

Предисловие

Развитие определяется тем, что мы строим. Мы не можем построить прочное и процветающее общество, пока половина населения сталкивается с системными препятствиями на пути к реализации возможностей, проявлению лидерства и участию в принятии решений. Инвестиции в обеспечение гендерного равенства — это одно из наиболее эффективных решений, доступных любой стране, которое способствует укреплению экономики, институтов и общества в целом. Именно поэтому вопрос гендерного равенства занимает центральное место в деятельности Программы развития ООН (ПРООН).

Сегодня приверженность решению этого вопроса актуальна как никогда. Конфликты, изменение климата, экономическая нестабильность и стремительный технологический прогресс меняют облик нашего мира. Если не принять меры, эти факторы усугубят неравенство. Однако при правильном подходе они могут стать возможностью для построения более устойчивых и инклюзивных обществ.

Стратегия ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы направлена на принятие именно таких решений. Наши задачи лежат исключительно в практической плоскости: расширение лидерства женщин, создание условий для обеспечения занятости и источников дохода, укрепление инклюзивных институтов, а также обеспечение того, чтобы цифровизация и меры по борьбе с изменением климата приносили пользу каждому. При этом наша приверженность выполнению этих задач должна охватывать всех, кто оказался на обочине общества вследствие гендерной дискриминации, включая лиц ЛГБТИК+. Наша цель проста: превратить глобальные обязательства в измеримые результаты. Больше женщин-лидеров. Более сильные институты. Экономика, работающая на благо каждого.

Устойчивые изменения создаются совместными усилиями. Они зависят от партнерских отношений — с правительствами, женскими движениями, мужчинами и мальчиками, выступающими в качестве союзников, нашими партнерами в системе ООН, а также со всеми, кто готов отстаивать принципы равенства и права человека. В то же время измерение партнерских отношений основывается на достигнутых результатах. Развитие измеряется тем, могут ли люди улучшить свою жизнь. Могут ли они сами определять свое будущее. Именно такой стандарт мы устанавливаем для себя. Ведь если мы хотим построить что-то на века, нельзя оставлять вопрос гендерного равенства на потом. Оно должно определять характер каждой инвестиции. Каждого партнерства. И каждого принимаемого нами решения



Александр де Кроо,
администратор Программы развития
Организации Объединенных Наций (ПРООН)

Представление настоящей Стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2026–2029 годы происходит в период кардинальных глобальных перемен. Демократии испытывают серьезное давление, масштабы неравенства растут, а изменение общества вследствие технологических и экономических преобразований опережает возможные темпы адаптации институтов. Во многих странах поддержка гендерного равенства больше не является чем-то само собой разумеющимся. В основе этой стратегии лежат размышления вокруг двух ключевых проблем. Во-первых, **каким образом гендерное равенство может оставаться движущей силой прогресса в мире, где растет сопротивление этому процессу?** Во-вторых, **какие действия ПРООН могут максимально улучшить ситуацию?**

Глобальный контекст

Мы живем во времена чрезвычайной турбулентности и колоссального давления на принципы многосторонности. В этой сложной глобальной обстановке Стратегия ПРООН по гендерному равенству на 2026–2029 годы отстаивает основополагающую истину: равные права являются фундаментом свободы, справедливости и мира, и они принадлежат не отдельным людям или обществам, а абсолютно всем.

Данная стратегия призвана ответить на следующие вызовы:

1

Мировая экономика сталкивается с необходимостью постоянного преодоления кризисов и сокращением фискального пространства, что коренным образом меняет перечень политических и финансовых возможностей

2

Сохраняющаяся структурная экономическая дискриминация оставляет огромное количество женщин в условиях крайней нищеты и за пределами рынка труда

3

Наблюдается противодействие гендерному равенству и правам женщин на фоне растущего недоверия к правительствам и ухудшения состояния демократии

4

Стремительный цифровой переход и развитие искусственного интеллекта открывают новые возможности и в то же время усиливают предубеждения, подвергая все большее число женщин насилию с использованием цифровых технологий.

5

Гендерное неравенство и деструктивные социальные нормы подталкивают мужчин и мальчиков к рискованному поведению, что приводит к насилию, ухудшению здоровья и утрате возможностей получения образования.

6

Повсеместно сохраняется гендерное насилие, включая стремительно растущие масштабы сексуального насилия, связанного с конфликтами

7

Нарушения прав человека, связанные с сексуальной ориентацией и гендерной идентичностью, угрожают жизни и создают барьеры на пути к равным правам

Стратегия гендерного равенства сфокусирована на системных преобразованиях и изменении властных структур, которые воспроизводят гендерное неравенство. В течение следующих четырех лет она призывает ПРООН помогать правительствам поставить гендерное равенство в центр политических, экономических и экологических решений.

ПРООН признает, что гендерное равенство в своей основе остается вопросом восстановления баланса сил. Опираясь на многолетний опыт феминистской мысли и правозащитного движения, стратегия объединяет долгосрочные меры по устранению структурных барьеров с практическими шагами, расширяющими возможности каждого человека.

Чему мы научились

Стратегия ПРООН по гендерному равенству на 2026–2029 годы опирается на уроки предыдущей стратегии. В ней учтены выводы из 95 оценок и исследований, а также результаты масштабных консультаций с участием более 3400 человек. Ключевые выводы:

- 1

Целенаправленно проектировать программы с расчетом на изменение динамики распределения власти.
- 2

Активизировать усилия по практической реализации принципа «никого не оставить позади».
- 3

Повышать уровень специализации и экспертного потенциала.
- 4

Интегрированное программирование масштабирует воздействие, но оно не может внедряться повсеместно: расстановка приоритетов — критический фактор успеха.
- 5

Регулярные (базовые) ресурсы выступают надежным фундаментом успешной работы по достижению гендерного равенства.

Партнерство во имя прогресса

Ни одна страна или организация не сможет обеспечить гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин самостоятельно. Только эффективные партнерства способны трансформировать системы ради справедливого распределения власти. Партнерства ПРООН базируются на принципах равенства и взаимной выгоды, отдавая приоритет совместному лидерству, диверсифицированным источникам знаний, а также креативному и аналитически обоснованному сотрудничеству.

1

Обновление и реформирование системы Организации Объединенных Наций — это приоритеты, проходящие красной нитью через все направления деятельности ПРООН. Структура «ООН-женщины» сохранит статус основного партнера в вопросах гендерного равенства.

2

Партнерства с гражданским обществом, построенные на доверии, будут сосредоточены на взаимодействии с феминистскими, женскими и общественными организациями с целью интеграции разнообразного опыта в повестку развития.

3

Мобилизация частного сектора потребует совместной работы с правительствами для регулирования рынков, а также с бизнесом, профсоюзами и гражданским обществом в целях расширения доступа к финансированию, достойному труду и цифровым возможностям.

4

Расширение сотрудничества позволит привлечь широкий спектр партнеров, способных инициировать сдвиги в социальных нормах и поведении, включая университеты, религиозные организации и лидеров мнений в социальных сетях.

ПРООН выделяется на фоне других в вопросах гендерного равенства. И вот почему:

Партнеры ПРООН подтверждают, что ее деятельность по продвижению гендерного равенства является одним из наиболее весомых и эффективных вкладов в развитие. Уникальная ценность ПРООН заключается в следующем:

Политическая и операционная поддержка



ПРООН внедряет и масштабирует эффективные практики, органично связывая между собой локальные, национальные и международные политические процессы.

Опора в ситуациях кризиса



ПРООН объединяет участников по всему спектру «гуманитарная деятельность — развитие — мир» для долгосрочного развития, ориентированного на гендерное равенство с первого дня.

Налаживание системных связей



ПРООН увязывает гендерное равенство со всеми результатами Стратегического плана и налаживает тесные отношения с национальными министерствами, занимающимися социальными, экономическими и экологическими вопросами.

Потенциал консолидации



ПРООН объединяет разнообразных партнеров для достижения общих целей и взаимной выгоды посредством результатов развития в интересах гендерного равенства.

Репутация доверенного посредника



При решении сложных вопросов ПРООН пользуется доверием самых разных сторон. Она умеет слушать, сохраняет абсолютную беспристрастность, опирается на согласованные международные нормы и предоставляет запрашиваемую экспертизу.

Человеческое развитие и его значение

Стратегия гендерного равенства основана на простом тезисе: человеческое развитие продвигается вперед тогда, когда люди обладают как возможностями, так и способностью действовать. Под возможностями понимаются ресурсы, к которым люди могут получить доступ. Способность действовать — это способность использовать эти возможности. Для женщин прогресс в области человеческого развития не всегда автоматически приводит к расширению их прав и возможностей, поскольку структурные барьеры ограничивают их возможности и способность действовать.

В Стратегии признается, что гендерное неравенство поддерживается не только пробелами в доступе или возможностях, но и неравными властными отношениями и дискриминационными нормами, институтами, политическими и финансовыми решениями, которые с течением времени воспроизводят исключение. Основное внимание уделяется действиям, направленным как на устранение структурных барьеров, так и на охват людей, сталкивающихся с наибольшими ограничениями.

Стратегические цели

Стратегический план ПРООН на 2026–2029 годы имеет четыре стратегические цели, поддерживаемые тремя ускорителями прогресса. Эта Стратегия гендерного равенства построена вокруг тех целей и ускорителей, где гендерное равенство является не отдельным рабочим потоком, а ускорителем во всех портфелях. Стратегия определяет приоритеты, которые не являются исчерпывающими, но отражают области, в которых ПРООН имеет самые сильные сравнительные преимущества и решения могут быть расширены. Различные страновые реалии будут определять осуществление на основе страновых программ, руководствующихся национальным выбором в области развития.

Стратегическая цель № 1:
Процветание для всех

Стратегическая цель № 2:
Эффективное управление

Стратегическая цель № 3:
Устойчивость к кризисам

Стратегическая цель № 4:
Здоровая планета

Процветание для всех

Повышение экономической самостоятельности женщин при одновременном снижении структурных барьеров в экономике

- Социальная защита и услуги по уходу как социальная и экономическая инфраструктура
- Проведение налогово-бюджетной политики, стимулирующей процветание для всех
- Доступ женщин к финансам, рабочим местам, производственным активам и основным услугам

Эффективное управление

Укрепление государственных институтов, продвижение лидерства женщин, обеспечение равного доступа к правосудию

- Обеспечение работы государств для всех граждан
- Продвижение лидерства и участия женщин в процессе принятия решений
- Равный доступ к правосудию

Устойчивость к кризисам

Применение подхода к развитию, достижение равных выгод от устойчивых решений

- Устойчивое экономическое восстановление, способствующее гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин
- Равное и содержательное участие в обеспечении мира и восстановления
- Продвижение равенства в ситуациях вынужденного перемещения

Здоровая планета

Опора на неразрывную связь гендерного равенства с климатом, природой и энергетикой

- Постановка гендерного равенства в центр политики и институтов по климату, природе, химическим веществам и энергетике
- Поддержка женского лидерства и способности действовать
- Стимулирование инвестиций в климат, энергию и природу

Три ускорителя

В соответствии со Стратегическим планом ПРООН по всем стратегическим целям применяются три ускорителя.

1. Гендерное равенство

По всем стратегическим целям — устранение основополагающих структурных факторов, влияющих на прогресс, и сосредоточение внимания на условиях, наиболее важных для долгосрочных изменений: коллективная мобилизация и голос женщин, поддержание и продвижение гендерного равенства в спорных контекстах, изменение негативных социальных норм, предотвращение гендерного насилия и реагирование на него, а также улучшение данных и анализа

2. Цифровизация и трансформация в области искусственного интеллекта

Поддержка национальных стратегий в области цифровых технологий и ИИ, обеспечивающих гендерное равенство, а также укрепление управления и регулирования цифровых систем и систем ИИ

3. Устойчивое финансирование

Мобилизация частных инвестиций в женские предприятия и инклюзивные рыночные возможности при одновременном укреплении государственных финансов для обеспечения гендерного равенства

Институциональная трансформация

Институциональная трансформация в ПРООН тесно связана с признанием того, что внешнее воздействие и реализация зависят от нашей внутренней политики, структур, культуры и методов работы. Основываясь на предыдущей Стратегии гендерного равенства, ПРООН будет инвестировать в несколько взаимосвязанных строительных блоков.

Для страновых отделений Знак гендерного равенства ПРООН останется основной глобальной инициативой по практической реализации Стратегии, увязывающей индивидуальные и организационные изменения с долгосрочными целями в области развития.

Руководство

Умение принимать принципиальные решения и сообщать о том, как выбор способствует гендерному равенству, а также готовность демонстрировать модель разделения власти

Интеграция

Уделение приоритетного внимания высокоэффективным реформам и инвестициям во всех портфелях, а также выход за рамки разобщенности и простого включения женщин в качестве участников

Гендерная архитектура и специализация

Реализация оптимальной гендерной архитектуры с отдельными гендерными командами и отраслевыми экспертами, доступ к руководству и углубление опыта в областях сравнительных преимуществ

Равная и инклюзивная культура

Создание справедливой, эффективной организации, в которой каждый чувствует себя ценным, имеет право голоса и может в полной мере внести свой вклад в миссию

Финансовые ресурсы

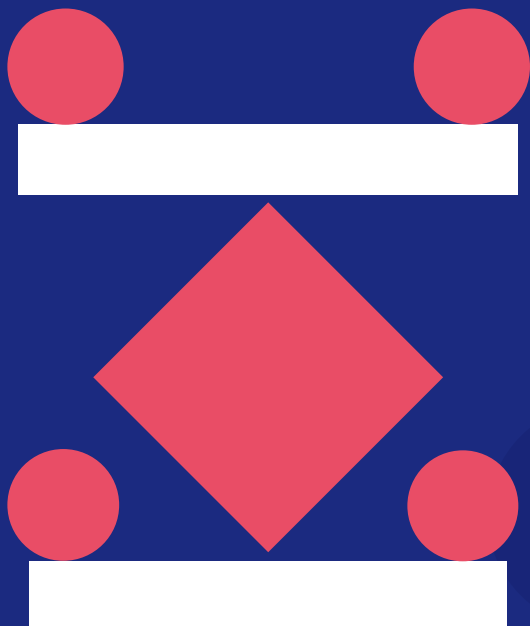
Разработка более диверсифицированной модели финансирования и более широкой, более предсказуемой базы финансирования

Подотчетность

Поддержание прочной цепочки подотчетности за результаты, связывающей Канцелярию Администратора, директоров бюро и представителей стран

Коммуникации в интересах информационно-разъяснительной работы

Поддержка целей информационно-разъяснительной деятельности с помощью ключевых сообщений и брендинга, а также через союзников, инструменты и целевые действия



United Nations Development Programme
One United Nations Plaza
New York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2026