



برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

استراتيجية للمساواة بين الجنسين للفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٥

نسخة مختصرة

مقدمة

أُنشئت استراتيجية المساواة بين الجنسين ٢٠٢٢-٢٠٢٥ التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) خلال الأوقات العصيبة. حيث تُهدد العالم العديد من الأزمات والمخاطر، ونشهد رد فعل عنيفاً ومثيراً للقلق ضد حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين. منذ أن ضربت العالم جائحة كوفيد-١٩، أصبحت النساء أكثر عرضة مرتين تقريباً لفقدان وظائفهن مقارنة بالرجال. ومع ذلك، فإن أقل من ٢٠ في المئة من تدابير السياسة التي نفذتها البلدان في جميع أنحاء العالم قد تناولت قضية انعدام الأمن الاقتصادي للمرأة. يؤثر عدم المساواة بين الجنسين أيضاً على الرجال والفئات المتضررة الأخرى. بالنسبة إلى الرجال، يمكن للمعايير الجنسانية الصارمة أن تؤدي إلى سلوكيات محفوفة بالمخاطر تقود إلى العنف وسوء الحالة الصحية وانخفاض متوسط العمر المتوقع.

في وقت يتعطل فيه التقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين في كثير من الأحيان أو حتى يتراجع، فإن هذه الاستراتيجية الجديدة الطموحة للمساواة بين الجنسين ستوجه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في جهوده الرامية إلى مساعدة البلدان على تجاوز الجهود المجزأة نحو النهج التجميعية التي تحول هياكل السلطة والأنظمة الاقتصادية والاجتماعية، والسياسية التي تركز التمييز.

ترتكز الاستراتيجية على التزام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالقضاء على الفقر، والحد من عدم المساواة والإقصاء، ودعم تمكين جميع النساء. إنها تصف كيفية تعاون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مع شركائنا في السعي نحو تحقيق المساواة بين الجنسين - مما يساعد على إحداث فرق لدى ملايين الأشخاص في جميع أنحاء العالم من خلال حلولنا المميزة الستة و«عوامل التمكين» الثلاثة: الابتكار، والتحول الرقمي، والتمويل لأهداف التنمية المستدامة (SDGs). ويشمل ذلك إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي، ومعالجة البعد الجنساني للفقر، وزيادة فرص الحصول على

طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، وإصلاح المؤسسات العامة، والمساعدة في إطلاق استثمارات عامة وخاصة إضافية لتحقيق المساواة بين الجنسين. وبشكل حاسم، ندعو الاستراتيجية أيضاً أن يواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تعزيز المساواة بين الجنسين داخل المنظمة. ونشجع القادة في جميع مستويات منظماتنا على الابتكار والسعي نحو تحقيق تحسينات تدريجية ومتميزة لإطلاق العنان للتغييرات الهيكلية اللازمة.

يعتمد كل عنصر من عناصر الاستراتيجية الجديدة على المعرفة المكتسبة من خلال المشاركة طويلة الأمد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للارتقاء بمستوى المساواة بين الجنسين في كل ركن من أركان العالم. وأعرب عن امتناني الشديد لأكثر من ١٠٠٠ من الزملاء وأصحاب المصلحة الذين ساعدت إسهاماتهم في وضع استراتيجية تظهر تنوع واحتياجات البلدان والمناطق التي نعمل فيها بصورة حقيقية.

أدعوكم لقراءة الاستراتيجية ومعرفة المزيد. بدعم وتعاون من شركائنا من أسرة الأمم المتحدة - بما في ذلك شراكتنا الوثيقة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة - وخارجها، سيواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي اتخاذ إجراءات مع البلدان والمجتمعات من أجل توسيع نطاق خيارات الناس وإدراك عالمٍ أكثر عدلاً ومساواةً.



أكيم شتاينر، مدير،
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)

كُتبت استراتيجية المساواة بين الجنسين، ٢٠٢٢-٢٠٢٥، في زمن لا مثيل له. لقد عرّضت جائحة كوفيد-١٩ كل أبعاد رفاهيتنا للخطر وزادت من الشعور بالخوف في جميع أنحاء العالم، وهناك تصاعد مروع للعنف المسلح. تستجيب هذه الاستراتيجية لأفكار تدور حول شاغلين رئيسيين. الأول، لماذا كان التقدم نحو المساواة بين الجنسين بطيئاً ومبعثراً، بل وارتدادياً؟ الثاني، ما الذي يمكن أن يفعله برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أفضل نحو للاستجابة؟

في السنوات الأربعة المقبلة، سيسرّع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من وتيرة النتائج ويوسع نطاقها، وسيعمل مع البلدان والشركاء للإسهام في المساواة بين الجنسين، بما في ذلك عن طريق:

- مساعدة ٨٠ دولة على توسيع نطاق خدمات الرعاية وإعادة توزيع أعمال الرعاية.
- دعم ٢٥٠ مليون امرأة للتمكن من الوصول إلى الاستخدامات الإنتاجية للطاقة النظيفة.
- مساعدة مليون امرأة أخرى للوصول إلى الأصول الرقمية والتحكم بها.
- جمع أكثر من ١٠٠ مليار دولار أمريكي للإسهام في المساواة بين الجنسين من خلال أنظمة الضرائب والإنفاق العام وأدوات الدين واستثمارات رأس المال الخاص.
- اعتماد ٥٠٠ مؤسسة عامة وشركة خاصة بختم المساواة بين الجنسين.

السياق العالمي: الأزمة والفرصة

يواجه العالم أزمات كوكبية واجتماعية لا مثيل لها مدفوعة بأفعال بشرية. أثارت جائحة كوفيد-١٩ أسئلة حرجة عن سبب استمرار تأخر التقدم في العديد من الأماكن، بالنسبة إلى كثير من الناس، لفترة طويلة جدًا. دعا قادة التنمية وغيرهم من قادة الفكر، بما في ذلك العديد من الحركات النسائية، إلى

إعادة التفكير وإعادة التوازن للأنظمة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية حتى تصبح شاملة ومستدامة. يقف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أهبة الاستعداد ليصبح في طليعة هذه الدعوة لخلق اتجاه جديد، بما في ذلك من خلال هذه الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٢-٢٠٢٥، مع الاعتراف بما يأتي:

تعمل أزمة كوفيد-١٩ على تجريد عقود من التقدم، مع فتح الفرص في الوقت نفسه لسياسات مبتكرة بشأن المساواة بين الجنسين.

عدم المساواة الاقتصادية أخذ في الازدياد، مع مواصلة التوزيع غير المتكافئ للرعاية [مما يحول دون تقدم المرأة بشكل غير متناسب].

أصبح تغير المناخ من حالات الطوارئ المناخية، مما يتيح فرصة لأن يسهم التحول الأخضر في المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان.

الحكومة معرضة للخطر، بالتزامن مع الاستقطاب والانحسار الديمقراطي وأساليب المقاومة الخطيرة للمساواة بين الجنسين.

تزايد الأزمات المتداخلة تتعارض مع معايير النوع الاجتماعي لتحديد القابلية للتأثر، وتأثيرات الحرب ومعدلات الوفيات الناجمة عن الكوارث الأعلى بالنسبة إلى الفئات الأفقر من النساء.

الرقمنة السريعة لها تأثيرات، مع إمكانية توسيع التفاوتات ولكن أيضًا بقوة هائلة للمساعدة في سد الفجوات بين الجنسين في الوصول إلى التكنولوجيا واستخدامها.

عدم التوافق بين الالتزام والواقع مستدام عندما يتعلق الأمر بالاستثمارات، مع وجود ضغط بين الطموح الجماعي والموارد المالية للمساواة بين الجنسين.

ثلاثة اتجاهات للتغيير

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قادر حصريًا على اتباع نهج على مستوى المجتمع بأسره ومساعدة الحكومات على توسيع نطاق خيارات التنمية الوطنية التي تعمل لصالح الجميع. خلال فترة الاستراتيجية هذه وبعدها، سيرافق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي البلدان، بدعم خيارات التنمية الوطنية، نحو متابعة ثلاثة اتجاهات للتغيير المنهجي التي تعتبر أساسية لتحقيق المساواة بين الجنسين.

التحول الهيكلي

من خلال العمل مع البلدان لتغيير الأنظمة الأساسية وهيكل السلطة التي تحدد التنمية، سيطرح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أسئلة ويعقد محادثات صعبة، ويعمل بوصفة جهة داعية ومناصرة كما لو كان هو مقدم البرنامج، إن لم يكن أكثر من ذلك.

عدم إغفال أحد

لوصول إلى الأكثر تأخرًا، سيعالج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الأشكال المتعددة والمتداخلة للحرمان والتضرر والتمييز مثل العرق، والإثنية، والدين أو المعتقد، والصحة، والوضع، والعمر، والفئة الاجتماعية، والطبقة الاجتماعية، والتوجه الجنسي، والهوية.

بناء القدرة على الصمود

من خلال مساعدة البلدان على تطوير القدرات لمنع المخاطر والأزمات المتنوعة والتخفيف من وطأتها والاستجابة لها، سيضع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المساواة بين الجنسين في صميم بناء القدرة على الصمود، بما في ذلك عن طريق إشراك المرأة بشكل كامل على قدم المساواة وعلى جميع المستويات في صنع القرار.

أولوياتنا

يتطلب التقدم عملاً واستثماراً مستدامين على مدى عقود. سيجمع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بين التغييرات الإضافية قصيرة الأجل التي تصل إلى الأفراد والمجتمعات والتقليصات الأطول أجلاً في الحواجز الهيكلية التي تولد تغييرات عبر الأنظمة الاجتماعية والاقتصادية وغيرها.

سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعميم مراعاة المنظور الجنساني عبر كل من الحلول الخمسة المميزة للخطة الاستراتيجية الواردة في هذا القسم، جنباً إلى جنب مع التدخلات المستقلة، الملخصة في الحل المميز رقم ٦.

تمثل الأولويات عوامل تسارع حيث حقق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي نتائج ويقدم مزايا نسبية. فهي تجمع بين الاهتمام المتمركز حول التخلص من أوجه عدم المساواة التاريخية بالتدخلات من أجل تحقيق تمكين المرأة واستقلاليتها وقدرتها على الاختيار.

يتبع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي نهجاً سياقياً بدعم من البلد لتنفيذ أولوياته، جنباً إلى جنب مع الحكومات في مجموعة من الحالات القطرية بوصفهم شركاء أساسيين.

الحل المميز رقم ٣ القدرة على الصمود

دعم المساواة بين المجتمعات لبناء القدرة على الصمود:

- الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها مع المراعاة التامة للمنظور الجنساني
- الانتعاش الاقتصادي لتعزيز المساواة بين الجنسين، بقيادة المجتمعات المحلية
- قيادة المرأة ومشاركتها الكاملة في السلم والإنعاش.

الحل المميز رقم ٢ الحوكمة

المساعدة في منح الحوكمة الشاملة والمشاركة والقيادة النسائية دفعة جديدة:

- الحشد الجماعي للمرأة وضتها وتأثيرها
- نحو دول مراعية للمنظور الجنساني
- تحقيق العدالة بين الجنسين لإدراك الحقوق.

الحل المميز رقم ١ الفقر وعدم المساواة

الإسهام في المساواة بين الجنسين والاقتصادات المستدامة:

- خدمات الحماية والرعاية الاجتماعية الشاملة والمراعية للمنظور الجنساني
- السياسات المالية التي تهتم بالمساواة بين الجنسين
- توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الأساسية، والأصول الرقمية والأصول الأخرى، والتمويل.

الحل المميز رقم ٤ البيئة

وضع المساواة بين الجنسين في صميم الاهتمام بالناس والكوكب:

- إدارة الموارد الطبيعية المراعية للمنظور الجنساني
- تنفيذ التزامات المساواة بين الجنسين في خطط العمل المناخية
- تمويل المناخ الذي يهتم بالمساواة بين الجنسين.

الحل المميز رقم ٥ الطاقة

سد الفجوات بين الجنسين في مجال الوصول إلى الطاقة الحديثة:

- الوصول إلى الطاقة لإطلاق العنان للتمكين الاقتصادي للمرأة.
- استثمارات الطاقة للحد من الافتقار إلى الوقت.

الحل المميز رقم ٦ المساواة بين الجنسين

تسريع وتيرة تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة:

- الاقتصادات الشاملة والتمكين الاقتصادي للمرأة
- التكافؤ في السلطة والتمثيل
- منع العنف القائم على النوع الاجتماعي والتصدي له
- إظهار رد الفعل العنيف ضد المساواة بين الجنسين - معالجة المعايير الاجتماعية الجنسانية
- بيانات وتحليلات أفضل لوضع السياسات.

الأولويات عبر الحلول المميزة الخاصة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

عناصر التمكين

عناصر التمكين هي القدرات والتُّهَج التي تهدف إلى توسيع نطاق التأثير الإنمائي للشركاء القطريين وداخل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وتتماشى تلك العناصر مع الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

شراكاتنا

على مدى السنوات الأربعة المقبلة، سيعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تعزيز القيادة التعاونية والتعلم، وتقييم مصادر المعرفة المتنوعة، ومواصلة التعاون الإبداعي والجذاب من الناحية العاطفية والسليم من الناحية التحليلية. سوف يسعى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى إقامة شراكات جديدة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتعميق الشراكات القائمة للنهوض بالمناصرة طويلة الأمد وأهداف السياسة، بما يشمل مع كل من:



١ التمويل

الشراكة مع الحكومات والقطاع الخاص من أجل موازنة التمويل العام والخاص مع التزامات المساواة بين الجنسين.

٢ الرقمنة

دعم الشركاء من أجل سد الفجوات بين الجنسين في مجال الوصول إلى التكنولوجيا الرقمية واستخدامها.

٣ التعاون

تمكين الحكومات لاستخدام عدسة أكثر منهجية وتحويلية من أجل معالجة جوانب متعددة من عدم المساواة بين الجنسين في الوقت نفسه.

البناء من الدروس المستفادة

الأمر المتحدة، وموظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في جميع أنحاء العالم.

تستجيب الاستراتيجية للعديد من الدروس الرئيسية، بما في ذلك أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي سيقوم بما يأتي:

ي استراتيجية المساواة بين الجنسين ٢٠٢٢-٢٠٢٥ على التقدم المحرز والدروس المستفادة من الاستراتيجية السابقة. وتستند إلى رؤى من التقييمات والتقييمات، ومن المحادثات مع قادة من الحكومة، وكبار المفكرين، والممارسين النسويين، والمجتمع المدني، والقطاع الخاص، ومنظومة

تحولنا الداخلي

تحدد استراتيجية المساواة بين الجنسين ٢٠٢٢-٢٠٢٥ جدول أعمال يتميز بالطموح: لمساعدة البلدان على الاعتراف بالتعقيد وإيجاد حلول جديدة، والاستجابة بمرونة وتعزيز التعلم بدلاً من الامتثال أو الاستجابات الجامدة للمساواة بين الجنسين. في لحظة حاسمة لإعادة تصور التنمية، يعتمد الكثير على التعلم من الماضي لإعادة صياغة

الاستراتيجيات لمستقبلنا. ستساعد اللبنة الأساسية السبعة المترابطة التالية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على توسيع نطاق التأثير وتحقيق نتائج تحويلية للمساواة بين الجنسين. سيظل ختم المساواة بين الجنسين يمثل المبادرة العالمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتفعيل هذه الاستراتيجية.

١. القيادة	يعزز القادة الاستماع والمساحات المفتوحة للتأمل الذاتي، وتجاوز المناطق الآمنة لتغيير السلوكيات في أثناء تحديد أنماط لمشاركة السلطة في الممارسة.
٢. التكامل والتخصص	يتألف الهيكل الجنساني من متخصصين في مجال الشؤون الجنسانية، وهو يتعد عن الأساليب الميكانيكية للمساواة بين الجنسين، ويعمل على تفكيك الحواجز الهيكلية.
٣. التعلم المستمر والابتكار	تعمل المعرفة الجديدة والابتكار على تغيير كيفية تطويرنا للحلول وتوليدنا للمعرفة الحدودية للمساواة بين الجنسين.
٤. ثقافة متساوية وشاملة	يواصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التحول بوصفه منظمة عمل أكثر شمولاً وتنوعاً وتناغماً.
٥. مواءمة الطموح مع الموارد المالية	زيادة الاستثمارات لتحقيق طموحنا في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
٦. المساواة	تعزز آليات المساواة المساواة بين الجنسين - على سبيل المثال، من خلال إنشاء قوة البيانات الجنسانية لتوفير بيانات موثوقة عن أداء برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
٧. الاتصالات من أجل المناصرة	يتم توظيف الاتصالات من أجل المناصرة في شتى المحافظات - بما في ذلك الرسائل التي يسهل الوصول إليها لتعزيز الحوارات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة.

١	٢	٣
٤	٥	
١. مساعدة البلدان على تغيير علاقات القوة والتخلص من الأسباب الجذرية المتأصلة لعدم المساواة بين الجنسين.	٢. استعد بتحليل أكثر تطوراً للتصدي إلى تعقيدات عدم المساواة بين الجنسين.	٣. ادمج الخبرة في الشؤون الجنسانية عبر الفرق واستثمر الموارد الكافية لتوسيع نطاق التأثير.
٤. شارك مع المنظمات الشعبية والنسائية من أجل تغيير السياسة.	٥. احشد الموارد المالية لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	

United Nations Development Programme

One United Nations Plaza

10017 New York, NY

www.undp.org



All rights reserved 2022 UNDP ©

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي هو المنظمة الرائدة داخل الأمم المتحدة التي تكافح من أجل القضاء على الفقر وعدم المساواة وتغير المناخ. من خلال العمل مع شبكتنا الواسعة من الخبراء والشركاء في 170 بلداً، نساعد الأمم على بناء حلول متكاملة ودائمة من أجل الناس والكوكب. @UNDP أو تابعونا على undp.org. تعرفوا على المزيد من خلال موقعنا.