PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO

ESTRATEGIA DE IGUALDAD DE GÉNERO 2022-2025

RESUMEN

Prólogo

La estrategia de igualdad de género para 2022 2025 del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) fue creado durante una etapa turbulenta. Múltiples crisis y riesgos amenazan el mundo, y asistimos a una reacción alarmante contra los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Desde que se declaró la pandemia de COVID 19, las posibilidades de perder el empleo entre las mujeres se ha prácticamente duplicado en comparación con las probabilidades de los hombres.[1] Sin embargo, menos del 20 por ciento de las medidas políticas aplicadas por los países de todo el mundo han abordado la inseguridad económica de las mujeres. La desigualdad de género también pasa factura a los hombres y a otros grupos afectados. En el caso de los hombres, por ejemplo, las rígidas normas de género pueden alimentar comportamientos de riesgo que se traducen en violencia, malas condiciones de salud y una menor esperanza de vida.

En un momento en el que los avances para lograr la igualdad entre los géneros suelen estancarse o incluso retroceder, esta nueva estrategia de igualdad de género es ambiciosa y orientará las iniciativas del PNUD para que los países puedan ir más allá de iniciativas dispersas y logren una mirada de conjunto que les permita cambiar las estructuras de poder y los sistemas económicos, sociales y políticos que perpetúan la discriminación.

La estrategia se basa en el compromiso del PNUD de erradicar la pobreza, reducir las desigualdades y la exclusión, y apoyar el empoderamiento de todas las mujeres. Allí se describe la manera que, en el PNUD, junto con nuestros socios, trataremos de alcanzar la igualdad entre los géneros: ayudando a marcar la diferencia en millones de personas de todo el mundo mediante nuestras seis soluciones emblemáticas y los tres 'ejes de cambio': la innovación, la transformación digital y el financiamiento para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esto incluye poner fin a la violencia de género, abordar la dimensión de género que tiene la pobreza, ampliar el acceso a la energía limpia y asequible, la reforma de las instituciones públicas y procurar más inversiones públicas y privadas que favorezcan la igualdad entre los géneros. Fundamentalmente, la estrategia también implica que la igualdad de género siga avanzando *dentro* de la organización del PNUD. Se anima a las personas en puestos de liderazgo de cualquier nivel de nuestra organización a innovar y a buscar mejoras progresivas y de impacto que permitan realizar los cambios estructurales necesarios.

Todos los elementos de la nueva estrategia se basan en los conocimientos adquiridos por el PNUD a lo largo de su compromiso con el avance de la igualdad de género en todos los rincones del mundo. Estoy profundamente agradecido a los más de 1 000 colegas y partes interesadas cuyas contribuciones han ayudado a elaborar una estrategia que refleja realmente la diversidad y las necesidades de los países y territorios en los que trabajamos. Los invito a leer la estrategia y obtener más información. Con el apoyo y la colaboración de nuestros socios de la familia de las Naciones Unidas (incluida nuestra estrecha asociación con ONU Mujeres) y otros, el PNUD seguirá actuando con los países y las comunidades para ampliar las opciones de las personas y hacer realidad un mundo más justo e igualitario.

Achim Steiner, administrador del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

1 https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects

Este Plan Estratégico para la Igualdad de Género - 2022-2025 se redactó en tiempos inéditos. La pandemia de COVID-19 puso en peligro todas las dimensiones de nuestro bienestar y profundizó la sensación de miedo en todo el mundo, a la vez que se está produciendo una alarmante escalada de la violencia armada. Este Plan responde a las reflexiones en torno a dos preocupaciones fundamentales. En primer lugar, ¿por qué los avances hacia la igualdad de género han sido tan lentos y dispersos, e incluso sufrieron un retroceso? En segundo lugar, ¿cuál es la mejor respuesta que puede dar el PNUD?

En los próximos cuatro años, el PNUD acelerará y ampliará los resultados, trabajando con los países y los socios para hacer mayores aportes a la igualdad de género, para lo cual propone:

- **Colaborar con 80 países para expandir los servicios de asistencia y redistribuir el trabajo asistencial.**
- **Ayudar a 250 millones de mujeres para que accedan a los usos productivos de la energía limpia.**
- **Ayudar a otro millón de mujeres a acceder y controlar los activos digitales.**
- **Movilizar más de 100.000 millones de dólares para mejorar la igualdad de género a través de los sistemas fiscales, el gasto público, los instrumentos de deuda y las inversiones de capital privado.**
- **Certificar a 500 instituciones públicas y empresas privadas con el Sello de Igualdad de Género.**

El contexto global: crisis y oportunidad

El mundo atraviesa una crisis planetaria y social sin precedentes empujada por la acción humana. La pandemia de COVID-19 ha planteado agudos interrogantes acerca de por qué el progreso sigue rezagado en muchos lugares, para muchas personas, durante tanto tiempo. Algunos líderes del desarrollo y de otras corrientes de pensamiento, incluidos muchos de los movimientos feministas, han bregado por que se replanteen y reequilibren los sistemas políticos, económicos, sociales y medioambientales para que sean inclusivos y sostenibles. El PNUD está dispuesto a ponerse a la vanguardia de este llamamiento a tomar una dirección diferente; por ejemplo, a través de este Plan Estratégico para 2022-2025, en el cual reconoce que:

- **La crisis de COVID-19 está erosionando décadas de progreso,** al tiempo que abre oportunidades para establecer políticas innovadoras en materia de igualdad de género.
- **La desigualdad económica es cada vez mayor** con una persistente distribución inequitativa de los cuidados [que les pone un freno desproporcionado a las mujeres].
- **El cambio climático se ha transformado en emergencia climática,** lo que genera una oportunidad para que la transición verde realice su aporte a la igualdad de género y la protección de los derechos humanos.
- **La gobernanza está en tela de juicio,** con polarización, regresión democrática y retrocesos en aspectos relacionados con la igualdad de género.
- **Las crecientes crisis convergentes** chocan con las normas de género para determinar la vulnerabilidad, y los impactos de la guerra y las tasas de mortalidad por catástrofes son mayores entre las mujeres más pobres.
- **La rápida digitalización tiene impactos,** y es posible que se ahonden las desigualdades, pero también es una poderosa herramienta para ayudar a cerrar las brechas de género en el acceso y uso de la tecnología.
- **Cuando se trata de inversiones, persiste un desajuste entre el compromiso y la realidad,** y crece la tensión entre la ambición colectiva y los recursos financieros destinados a mejorar la igualdad de género.

Tres direcciones de cambio

El PNUD tiene una capacidad inigualada para adoptar un enfoque que abarque a toda la sociedad y ayudar a los gobiernos a ampliar las opciones de desarrollo nacional que funcionan para todos. Durante este período del Plan Estratégico y más adelante, el PNUD acompañará a los países, impulsados por las opciones de desarrollo nacionales, en la búsqueda de tres direcciones de cambio sistémico, que tienen el objetivo fundamental de abordar la igualdad de género.

Transformación estructural

Al trabajar con los países para transformar los sistemas subyacentes y las estructuras de poder que son determinantes del desarrollo, el PNUD planteará inquietudes y mantendrá conversaciones arduas, ocupando el rol de convocante y defensor tanto o más que como proveedor de programas.

No dejar a nadie atrás:

Para "llegar primero a los más rezagados", el PNUD abordará las múltiples e interrelacionadas causas que dan origen a las carencias, desventajas y discriminación, como la raza, el origen étnico, la religión o las creencias, la salud, el estatus social, la edad, la clase, la casta y la orientación e identidad sexuales.

Fortalecer la resiliencia:

En su tarea de colaboración con los países para que adquieran capacidades para prevenir, mitigar y responder a diversos riesgos y crisis, la igualdad de género será para el PNUD el eje del fortalecimiento de la resiliencia, para lo cual adoptará medidas tendientes a dar plena participación a las mujeres en igualdad de condiciones y a todos los niveles en la toma de decisiones.

Nuestras prioridades

El progreso requiere acciones e inversiones sostenidas durante décadas. El PNUD combinará cambios incrementales a corto plazo que lleguen a los individuos y las comunidades para ir derribando en el largo plazo las barreras estructurales contra los cambios de los sistemas sociales, económicos y de otro tipo.

El PNUD procurará la integración de la perspectiva de género en cada una de las cinco soluciones emblemáticas del Plan Estratégico reflejadas en esta sección, sumadas a las intervenciones independientes, que se resumen en la solución emblemática 6.

Las prioridades representan aceleradores en los que el PNUD ha demostrado resultados y ofrece ventajas comparativas. Combinan la atención centrada en zanjar las desigualdades históricas con intervenciones para lograr el empoderamiento, la autonomía y la capacidad de elección de las mujeres.

Con los gobiernos en diversas situaciones nacionales como socios principales, el PNUD mantiene un enfoque contextualizado e impulsado por los países para implementar sus prioridades.

Recuadro: Prioridades de las soluciones emblemáticas del PNUD

Solución emblemática 3
RESILIENCIA

Apoyar a las sociedades igualitarias para crear resiliencia

- Mitigación y gestión del riesgo de catástrofes con plena perspectiva de género.
- Recuperación económica para avanzar en la igualdad de género con el impulso de las comunidades.
- El liderazgo de las mujeres y su plena participación en la paz y la recuperación.

Solución emblemática 4
MEDIO AMBIENTE

Situar la igualdad de género como eje del cuidado de las personas y del planeta

- Gestión de los recursos naturales con perspectiva de género.
- Incorporar los compromisos de igualdad de género en los planes de acción climática.
- Una financiación climática que funcione en pos de la igualdad de género.

Solución emblemática 2
GOBERNANZA

Ayudar a revitalizar la gobernanza inclusiva, la participación y el liderazgo de las mujeres

- Movilización colectiva, voz e influencia de las mujeres.
- Hacia estados que incorporen una perspectiva de género.
- Lograr la justicia de género para que los derechos se hagan realidad.

Solución emblemática 5
ENERGÍA

Cerrar las brechas de género en el acceso a la energía moderna

- Acceso a la energía para propiciar el empoderamiento económico de las mujeres.
- Inversiones en energía para aliviar la pobreza de tiempo.

Priorités à travers les solutions distinctives du PNUD

Solución emblemática 1
POBREZA Y DESIGUALDAD

Contribuir a la igualdad de género y a la sostenibilidad de las economías

- Servicios de protección social y de cuidados universales con perspectiva de género.
- Políticas fiscales que favorezcan la igualdad de género.
- Ampliación del acceso a los servicios esenciales, a los bienes digitales y de otro tipo, y a la financiación.

Solución emblemática 6
IGUALDAD DE GÉNERO

Acelerar la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

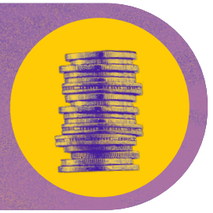
- Economías inclusivas y empoderamiento económico de las mujeres.
- Igualdad de poder y representación.
- Prevenir y responder a la violencia de género.
- Revertir la reacción contra la igualdad de género: abordar las Normas Sociales de Género.
- Mejores datos y análisis para elaborar políticas.

Facilitadores

En consonancia con el Plan Estratégico del PNUD, los habilitadores son capacidades y enfoques que permiten ampliar el impacto del desarrollo para los socios nacionales y dentro del PNUD.

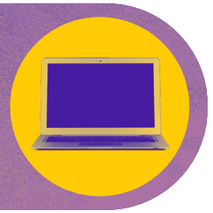
Financiación:

asociación con los gobiernos y el sector privado para alinear la financiación pública y privada con los compromisos de igualdad de género.



Digitalización:

apoyo a los socios para cerrar las brechas de género en cuanto al acceso y uso de la tecnología digital.



Innovación:

empoderar a los gobiernos para que utilicen una óptica más sistémica y transformadora para abordar simultáneamente las múltiples facetas de la desigualdad de género.

Nuestras alianzas

El PNUD buscará nuevas alianzas en relación con la igualdad de género y consolidará las existentes para avanzar en los objetivos políticos y de promoción a largo plazo, incluso con:

En los próximos cuatro años, el PNUD fomentará el liderazgo y el aprendizaje en colaboración, para lo cual valorará las diversas fuentes de conocimiento y procurará una colaboración creativa, emocionalmente atractiva y analíticamente sólida.

Construir a partir de las lecciones aprendidas

El pilar del Plan Estratégico para la Igualdad de Género - 2022-2025 son los avances y las lecciones de la estrategia anterior. Se basa en los resultados de los análisis y las evaluaciones, así como en las conversaciones mantenidas con dirigentes gubernamentales, pensadores destacados, profesionales feministas, la sociedad civil, el sector privado, el sistema de las Naciones Unidas y el personal del PNUD en todo el mundo. El Plan Estratégico responde a varias lecciones clave, entre ellas los objetivos del PNUD:

1

Ayudar a los países a transformar las relaciones de poder y cortar las profundas raíces de la desigualdad de género.

2

Disponer de un análisis más sofisticado para abordar las complejidades de las desigualdades de género.

3

Integrar la experiencia en materia de género en todos los equipos e invertir los recursos adecuados para ampliar el impacto.

4

Trabajar en conjunto con organizaciones de base y de mujeres para darle un giro a la política.

5

Movilizar recursos financieros para la igualdad de género y la capacitación de las mujeres.

Nuestra transformación interna

El Plan Estratégico para la Igualdad de Género - 2022-2025 establece una ambiciosa agenda: ayudar a los países a abrazar la complejidad y encontrar nuevas soluciones, siempre respondiendo con flexibilidad y promoviendo el aprendizaje en lugar de la conformidad o las respuestas rígidas a la igualdad de género.

En un momento crucial para reimaginar el desarrollo, mucho depende de aprender del pasado para replantear las estrategias de nuestro futuro. Los siguientes siete bloques interconectados ayudarán al PNUD a ampliar su impacto y lograr resultados transformadores para la igualdad de género. El Sello de Igualdad de Género seguirá siendo la iniciativa global del PNUD para poner en marcha este Plan Estratégico.

Recuadro: Bloques interconectados [y resultados] del Sello de Igualdad de Género

Liderazgo	Los líderes fomentan la escucha y abren espacios para la autorreflexión, empujando más allá de las zonas de confort para cambiar los comportamientos, al tiempo que modelan el reparto de poder en la práctica.
Integración y especialización	Compuesta por especialistas en género, una arquitectura de género se aleja de los enfoques mecánicos de la igualdad de género y trabaja para desmantelar las barreras estructurales.
Aprendizaje e innovación continuos	Los nuevos conocimientos y la innovación transforman el modo en que desarrollamos soluciones y generamos conocimientos de vanguardia para la igualdad de género.
Una cultura igualitaria e inclusiva	El PNUD sigue transformándose en una organización de trabajo más inclusiva, diversa y armoniosa.
Adecuar la ambición a los recursos financieros	Aumentar las inversiones para lograr nuestra ambición en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer.
Rendición de cuentas	Los mecanismos de rendición de cuentas refuerzan la igualdad de género, por ejemplo, mediante la creación del Gender Data Powerhouse para proporcionar datos fiables sobre el desempeño del PNUD.
Comunicación para la promoción	La comunicación para la promoción se emplea en todas las carteras: incluyen mensajes accesibles para fomentar el diálogo estratégico con las partes interesadas.

United Nations Development Programme
One United Nations Plaza
New York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2022 All rights reserved

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo es el principal organismo de las Naciones Unidas dedicado a poner fin a la injusticia de la pobreza, la desigualdad y el cambio climático. Trabajamos con nuestra extensa red de expertos y aliados en 170 países para ayudar a las naciones a construir soluciones integradas y duraderas para las personas y el planeta. Pueden obtener más información en undp.org o seguirnos en @PNUD.