



STRATÉGIE DU PNUD POUR LA

PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES (2022-2025)

RÉSUMÉE

Avant-propos

La Stratégie pour l'égalité entre les hommes et les femmes 2022-2025 du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) a été élaborée en des temps agités. Des crises et des risques multiples menacent le monde et nous assistons à un retour en arrière alarmant contre les droits des femmes et l'égalité entre les hommes et les femmes. Depuis que la pandémie de COVID-19 a frappé, les femmes ont été presque deux fois plus susceptibles de perdre leur emploi que les hommes.¹ Pourtant, moins de 20 % des mesures politiques mises en œuvre par les pays du monde entier ont abordé l'insécurité économique des femmes. L'inégalité entre les hommes et les femmes a également des répercussions sur les hommes et les autres groupes touchés. Pour les hommes, des normes sexospécifiques rigides peuvent alimenter des comportements à risque qui se traduisent par des violences, une mauvaise santé et une espérance de vie réduite.

À une époque où les progrès en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes stagnent souvent, voire s'inversent, cette nouvelle stratégie ambitieuse vers l'égalité entre les hommes et les femmes va guider le PNUD dans ses efforts pour aider les pays à aller au-delà des efforts ponctuels vers des approches de portefeuille qui modifient les structures de pouvoir et les systèmes économiques, sociaux et politiques qui perpétuent la discrimination.

La stratégie est fondée sur l'engagement du PNUD à éradiquer la pauvreté, à réduire les inégalités et l'exclusion, et à soutenir l'autonomisation de toutes les femmes. Elle décrit la manière dont le PNUD, avec ses partenaires, poursuivra l'égalité entre les hommes et les femmes – en aidant à faire une différence pour des millions de personnes à travers le monde grâce à nos six Solutions distinctives et à trois « facilitateurs » : l'innovation, la transformation numérique et le financement des Objectifs de développement durable (ODD). Il s'agit notamment

de mettre fin à la violence basée sur le genre, de s'attaquer à la dimension sexospécifique de la pauvreté, d'élargir l'accès à une énergie propre et abordable, de réformer les institutions publiques et de contribuer à débloquer des investissements publics et privés supplémentaires en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes. De manière cruciale, la stratégie demande également au PNUD de continuer à faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes au sein de l'organisation. À tous les niveaux de notre organisation, les dirigeants sont encouragés à innover et à rechercher des améliorations progressives et révolutionnaires pour débloquer les changements structurels nécessaires.

Chaque élément de la nouvelle stratégie s'appuie sur les connaissances issues de l'engagement de longue date du PNUD pour faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes aux quatre coins du monde. Je suis profondément reconnaissant aux plus de 1 000 collègues et parties prenantes dont les contributions ont permis de produire une stratégie qui reflète véritablement la diversité et les besoins des pays et territoires où nous opérons.

Je vous invite à lire la stratégie et à en savoir plus. Avec le soutien et la collaboration de nos partenaires de la famille des Nations Unies – y compris notre partenariat étroit avec ONU Femmes – et au-delà, le PNUD continuera à agir avec les pays et les communautés pour élargir les choix des personnes et réaliser un monde plus juste et plus équitable.



Achim Steiner, Administrateur,
Programme des Nations Unies
pour le développement (PNUD)

Cette Stratégie pour la promotion de l'égalité des sexes 2022-2025 a été élaborée dans une période sans précédent. La pandémie de COVID-19 a mis en péril toutes les dimensions de notre bien-être et amplifié le sentiment de peur dans le monde entier, et l'on assiste à une escalade alarmante de la violence armée. Cette stratégie répond à des réflexions autour de deux préoccupations essentielles. Tout d'abord, pourquoi les progrès vers l'égalité des sexes ont-ils été si lents et dispersés, voire inversés ? Deuxièmement, que peut faire le PNUD pour y réagir ?

Au cours des quatre prochaines années, le PNUD accélérera et renforcera les résultats, en travaillant avec les pays et les partenaires afin de contribuer à l'égalité des sexes, notamment en :

- Aidant **80 pays** à développer les services de soins et à redistribuer le travail de soins
- Aidant **250 millions de femmes** à accéder aux utilisations productives des énergies renouvelables
- Aidant **un million de femmes** supplémentaires à accéder aux actifs numériques et à les contrôler
- Mobilisant **plus de 100 milliards de dollars** pour contribuer à l'égalité des sexes par le biais des systèmes d'imposition, des dépenses publiques, des titres de créance et des investissements en capitaux privés
- Certifiant **500 institutions publiques et entreprises privées** avec le Sceau de l'égalité des sexes.

¹ <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects>

Le contexte mondial : crise et opportunités

Le monde est confronté à des crises planétaires et sociales sans précédent, dues aux actions humaines. La pandémie de COVID-19 a soulevé des questions critiques sur les raisons pour lesquelles les progrès sont toujours aussi lents dans de nombreux endroits, pour de nombreuses personnes et pendant si longtemps. Les responsables du développement et d'autres leaders d'opinion,

y compris de nombreux membres de mouvements féministes, ont appelé à repenser et à rééquilibrer les systèmes politiques, économiques, sociaux et environnementaux afin qu'ils deviennent inclusifs et durables. Le PNUD est prêt à se placer à l'avant-garde de cet appel à une nouvelle direction, notamment par le biais de cette Stratégie pour 2022-2025, en reconnaissant que :

- 
- **La crise de la COVID-19 sape des décennies de progrès**, tout en ouvrant des possibilités de politiques innovantes en matière d'égalité des sexes.
 - **L'inégalité économique s'accroît**, avec une répartition inégale persistante des soins [qui pénalise les femmes de manière disproportionnée].
 - **Le changement climatique est devenu une urgence climatique**, créant la possibilité que la transition verte contribue à l'égalité entre les hommes et les femmes ainsi qu'aux droits humains.
 - **La gouvernance est en jeu**, avec une polarisation, une régression démocratique et un sérieux recul de l'égalité entre les hommes et les femmes.
 - **Les crises qui s'entrecroisent** et sont de plus en plus nombreuses se heurtent aux normes de genre permettant de déterminer la vulnérabilité, les impacts de la guerre et les **taux de mortalité due à des catastrophes étant plus élevés pour les femmes les plus pauvres**.
 - **La transformation numérique rapide a des répercussions**, avec un potentiel d'aggravation des inégalités, mais aussi avec un énorme pouvoir de contribuer à combler les écarts entre les hommes et les femmes en matière d'accès aux technologies et d'utilisation de celles-ci.
 - **Un décalage entre l'engagement et la réalité persiste en matière d'investissements**, avec une tension entre l'ambition collective et les ressources financières permettant l'égalité des sexes.

Trois directions de changement

Le PNUD est le seul à pouvoir adopter une approche globale de la société et à aider les gouvernements à élargir les choix de développement national qui fonctionnent pour tous. Au cours de la période couverte par cette Stratégie et au-delà, le PNUD accompagnera les pays, guidé par les choix de développement nationaux, à poursuivre les trois directions de changement systémique qui sont essentielles à l'égalité des sexes.

Transformation structurelle :

en œuvrant avec les pays à changer les systèmes sous-jacents et les structures de pouvoir qui déterminent le développement, le PNUD posera des questions et tiendra des conversations délicates, servant de rassembleur et de défenseur autant, sinon plus, que de fournisseur de programmes.

Ne laisser personne de côté :

pour « prendre en charge en priorité les personnes les plus en difficulté », le PNUD s'attaquera aux formes multiples et entrecroisées de privation, de désavantage et de discrimination telles que l'origine ethnique, la religion ou les croyances, la santé, l'état civil, l'âge, la classe, la caste, l'orientation et l'identité sexuelles.

Renforcer la résilience :

en aidant les pays à développer leurs capacités à prévenir, atténuer et répondre à divers risques et crises, le PNUD placera l'égalité des sexes au centre du renforcement de la résilience, notamment en impliquant pleinement les femmes sur un pied d'égalité et à tous les niveaux dans la prise de décision.

Nos priorités

Pour progresser, il faut une action et un investissement soutenus sur plusieurs décennies. Le PNUD associera des changements progressifs à court terme qui touchent les individus et les communautés à des réductions à plus long terme des obstacles structurels qui génèrent des changements dans les systèmes sociaux, économiques et autres.

Le PNUD poursuivra la parité hommes-femmes à travers chacune des cinq solutions distinctives du Plan stratégique prises en compte dans le présent article, ainsi que des interventions autonomes, résumées dans la solution distinctive 6.

Les priorités représentent des accélérateurs au titre desquels le PNUD a démontré des résultats et offre des avantages comparatifs. Ils associent une attention particulière à la suppression des inégalités historiques à des interventions visant à renforcer l'autonomie des femmes et leur capacité à faire des choix.

En collaboration avec des gouvernements dans diverses situations de pays comme partenaires principaux, le PNUD suit une approche contextualisée et dirigée par les pays pour mettre en œuvre ses priorités.

Solution 3 RÉSILIENCE

Soutenir les sociétés égalitaires pour renforcer la résilience

- Une réduction et une gestion des risques de catastrophes pleinement sensibles au genre
- Une reprise économique pour faire progresser l'égalité des sexes, dirigée par les communautés
- Le leadership des femmes et leur pleine participation à la paix et au rétablissement

Solution distinctive 2 GOUVERNANCE

Contribuer à redynamiser la gouvernance inclusive, la participation et le leadership des femmes

- La mobilisation collective, la voix et l'influence des femmes
- Vers des États sensibles aux questions de genre
- Parvenir à la justice de genre pour réaliser les droits

Solution distinctive 1 PAUVRETÉ ET INÉGALITÉS

Contribuer à des économies durables et égalitaires entre les hommes et les femmes

- Une protection sociale et des services de soins universels et sensibles au genre
- Des politiques fiscales qui œuvrent pour l'égalité des sexes
- Un accès élargi aux services essentiels, aux actifs numériques et autres, et au financement.

Solution distinctive 4 ENVIRONNEMENT

Placer l'égalité des sexes au cœur de la prise en charge des personnes et de la planète

- Gestion des ressources naturelles sensible aux questions de genre
- Mise en œuvre des engagements en matière d'égalité des sexes dans les plans d'action pour le climat
- Financement climatique qui œuvre pour l'égalité des sexes

Solution distinctive 5 ÉNERGIE

Comblent les écarts entre les hommes et les femmes dans l'accès à l'énergie moderne

- L'accès à l'énergie pour libérer l'autonomisation économique des femmes
- Les investissements énergétiques pour pallier au manque de temps

Solution distinctive 6 ÉGALITÉ DES SEXES

Accélérer la réalisation de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

- Économies inclusives et autonomisation économique des femmes
- Égalité de pouvoir et de représentation
- Prévenir et répondre à la violence sexiste
- Inverser le retour en arrière en matière d'égalité des sexes – s'attaquer aux normes sociales de genre
- Meilleures données et analyses pour l'élaboration des politiques

Priorités à travers les solutions distinctives du PNUD

Facilitateurs

Alignés sur le Plan stratégique du PNUD, les facilitateurs sont des capacités et des approches permettant d'accroître l'impact du développement pour les partenaires nationaux et au sein du PNUD.

Finance :

former des partenariats avec des gouvernements et le secteur privé afin d'aligner les finances publiques et privées sur les engagements en matière d'égalité des sexes



Transformation numérique :

soutenir les partenaires pour combler les écarts entre les hommes et les femmes en matière d'accès et d'utilisation des technologies numériques



Innovation :

donner aux gouvernements les moyens d'utiliser une optique plus systémique et transformationnelle pour s'attaquer simultanément aux multiples facettes de l'inégalité entre les hommes et les femmes



Nos partenariats

Le PNUD poursuivra de nouveaux partenariats pour l'égalité des sexes et approfondira les partenariats existants afin de faire avancer les objectifs de plaidoyer et de politique à plus long terme, y compris avec :



Au cours des quatre prochaines années, le PNUD encouragera le leadership collaboratif et l'apprentissage, en valorisant diverses sources de connaissances et en recherchant une collaboration créative, ayant une résonance émotionnelle et étant solide d'un point de vue analytique.

Tirer parti des enseignements

La Stratégie pour la promotion de l'égalité des sexes 2022-2025 s'appuie sur les progrès et les enseignements de la stratégie précédente. Elle s'appuie sur les enseignements tirés d'évaluations et de conversations avec des responsables gouvernementaux, des

penseurs de premier plan, des professionnels féministes, la société civile, le secteur privé, le système des Nations Unies et le personnel du PNUD dans le monde entier. La Stratégie répond à plusieurs enseignements clés, selon lesquels, notamment, le PNUD :

1

Aidera les pays à modifier les rapports de force et à s'attaquer aux racines profondes de l'inégalité entre les hommes et les femmes.

2

Sera équipé d'une analyse plus approfondie pour aborder les complexités des inégalités entre les hommes et les femmes.

3

Intégrera l'expertise en matière de genre dans les équipes et investira les ressources adéquates pour accroître l'impact.

4

S'associera avec les organisations de base et les organisations de femmes pour faire changer de politique.

5

Mobilisera des ressources financières pour parvenir à l'égalité des sexes ainsi qu'à l'autonomisation des femmes.

Notre transformation interne

La Stratégie pour la promotion de l'égalité des sexes 2022-2025 définit un programme ambitieux : aider les pays à embrasser la complexité et à trouver de nouvelles solutions, à réagir avec souplesse et à promouvoir l'apprentissage plutôt que la conformité ou les réponses rigides à l'égalité des sexes. À un moment charnière pour la ré-imagination du développement, il est essentiel de tirer les enseignements du passé afin de recadrer les

stratégies pour notre avenir. Les sept éléments constitutifs interconnectés suivants aideront le PNUD à accroître son impact et à obtenir des résultats transformateurs pour l'égalité des sexes. Le Sceau pour l'égalité des sexes restera l'initiative mondiale du PNUD permettant de rendre cette stratégie opérationnelle. Encadré : Sceau de l'égalité des sexes Des éléments constitutifs [et des résultats] interconnectés

Leadership

Les leaders encouragent l'écoute et ouvrent des espaces pour l'autoréflexion, nous poussant à sortir de notre zone de confort pour changer les comportements tout en donnant l'exemple du partage du pouvoir dans la pratique.

Intégration et spécialisation

Composée de spécialistes du genre, une architecture de genre s'éloigne des approches mécaniques de l'égalité des sexes et s'emploie à démanteler les barrières structurelles.

Apprentissage et innovation continus

Les nouvelles connaissances et l'innovation transforment la manière dont nous élaborons des solutions et générons des connaissances de pointe pour parvenir à l'égalité des sexes.

Une culture égalitaire et inclusive

Le PNUD continue de se transformer pour constituer une organisation de travail plus inclusive, plus diverse et plus harmonieuse.

Faire correspondre l'ambition aux ressources financières

Les investissements augmentent pour réaliser notre ambition en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

Responsabilisation

Les mécanismes de responsabilisation renforcent l'égalité des sexes – par exemple, en établissant le Gender Data Powerhouse pour fournir des données fiables sur la performance du PNUD.

Communication pour le plaidoyer

La communication pour le plaidoyer est employée dans tous les portefeuilles – elle contient notamment des messages accessibles qui favorisent les dialogues stratégiques avec les parties prenantes.



United Nations Development Programme
One United Nations Plaza
New York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2022 All rights reserved

Le PNUD est le principal organisme des Nations Unies qui lutte contre l'injustice de la pauvreté, les inégalités et le changement climatique. Travaillant avec un vaste réseau d'experts et de partenaires dans 170 pays, nous aidons les pays à développer des solutions intégrées et durables pour les peuples et la planète. Pour en savoir plus, rendez-vous sur undp.org ou suivez-nous sur le compte @UNDP